NGM Bértarifa

A harmonizált Bértarifa-felvétel évtől függően 100-230 ezer munkavállalói megfigyelést tartalmazó adatbázis, mely elsősorban a kereseti szint és a kereseti arányok ismételt keresztmetszeti elemzésére alkalmas. Kérdezési egysége a telephely és az ágazat, megfigyelési egysége a dolgozó. A rekordok a telephelyen kiválasztott egyénekre, a telephelyre, a vállalatra (költségvetési intézményre), az ágazatra, valamint a földrajzi környezetre vonatkozó információkat tartalmaznak, 1986-ban, 1989-ben és 1992-től évente. (1993-ban a költségvetési dolgozók iskolázottságára vonatkozó adatot nem vették fel, a harmonizált adatbázis ebben az évben csak a vállalati megfigyeléseket tartalmazza). Az adatbázis Stata 13.0 és csv” formátumban érhető el.

Budapest, 2018. 02. 20.

Tartalomjegyzék

[NMH Bértarifa 1](#_Toc506792653)

[Adatgazda 3](#_Toc506792654)

[A harmonizált adatbázis elérhetősége 3](#_Toc506792655)

[Ismertetés és dokumentáció 3](#_Toc506792656)

[Célsokaság 3](#_Toc506792657)

[Mintavételi eljárás 4](#_Toc506792658)

[Az adatlapok kitöltési módja 10](#_Toc506792659)

[Súlyozás 10](#_Toc506792660)

[Súlyváltozók 11](#_Toc506792661)

[Egyéni súly 11](#_Toc506792662)

[Korrigált egyéni súly a költségvetésben 11](#_Toc506792663)

[Korrigált vállalati súly 1986, 1989 11](#_Toc506792664)

[Korrigált vállalati súly, 1992-2016 11](#_Toc506792665)

[Admin súllyal korrigált egyéni súly 12](#_Toc506792666)

[Az eredeti adatállományok szerkezete és tartalma 12](#_Toc506792667)

Ábrák jegyzéke

[1. Táblázat: A célsokaságban bekövetkezett változások (1986-2015) 3](#_Toc348517255)

[2. Táblázat: Mintavételi eljárás 5](#_Toc348517256)

[3. Táblázat: Telephelyenkénti mintavétel 9](#_Toc348517257)

# Adatgazda

Nemzetgazdasági Minisztérium, Tarifafeldolgozás

1372 Budapest, Pf. 482

Felvilágosítás kérhető:

Nemzetgazdasági Minisztérium, Munkaerőpiaci Főosztály, Elemzési és Bérpolitikai Osztály

Zsámboki Katalin, Kanyó Krisztina és Őri János

Telefon: +36 (1) 896 3624, 896 3623, 795 9759

Az adatok átadásának módjáról, informatikai problémákról felvilágosítást ad Grad Sándor

Telefon: +36 (1) 896-3626

# A harmonizált adatbázis elérhetősége

MTA Közgazdaság- és Regionális Tudományi Kutatóközpont

1097 Budapest, Tóth Kálmán u. 4.

Felvilágosítás kérhető:

Köllő János tudományos főmunkatárs, 30/816-4273, [kollo.janos@krtk.mta.hu](mailto:kollo.janos@krtk.mta.hu)

Szabó Endre kutatási asszisztens, 20/421-0688, [szabo.endre@krtk.mta.hu](mailto:szabo.endre@krtk.mta.hu)

# Ismertetés és dokumentáció

## Célsokaság

A célsokaság részét képezik a költségvetési intézmények, valamint az ország területén, bizonyos mérethatár felett működő jogi személyiségű gazdasági szervezetek, továbbá 2002 óta a non-profit szervezetek. A célsokaságban 1986-2016 között bekövetkezett változásokat az alábbi táblázat foglalja össze.

1. Táblázat: A célsokaságban bekövetkezett változások (1986-2016)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Év | Költségvetési intézmény | Költségvetési dolgozó | Vállalkozások | Vállalati dolgozó |
| 1986 | összes | teljes munkaidős | 20 fő feletti | teljes munkaidős |
| 1989 | összes | teljes munkaidős | 20 fő feletti | teljes munkaidős |
| 1992 | összes | teljes munkaidős | 20 fő feletti | teljes munkaidős |
| 1993 | összes | teljes és részmunkaidős + nyugdíjasok | 20 fő feletti | teljes munkaidős |
| 1994 | összes | teljes és részmunkaidős + nyugdíjasok | 20 fő feletti | teljes munkaidős |
| 1995 | összes | teljes munkaidős | 10 fő feletti | teljes munkaidős |
| 1996 | összes | teljes munkaidős | 10 fő feletti | teljes munkaidős |
| 1997 | összes | teljes munkaidős | 10 fő feletti | teljes munkaidős |
| 1998 | összes | teljes munkaidős | 10 fő feletti | teljes munkaidős |
| 1999 | összes | teljes munkaidős | 10 fő feletti | teljes munkaidős |
| 2000 | összes | teljes munkaidős | 4 fő feletti | teljes munkaidős |
| 2001 | összes | teljes munkaidős | 4 fő feletti | teljes munkaidős |
| 2002 | összes | teljes és részmunkaidős | 4 fő feletti + non-profit szervezetek | teljes és részmunkaidős |
| 2003 | összes | teljes és részmunkaidős | 4 fő feletti + non-profit szervezetek | teljes és részmunkaidős |
| 2004 | összes | teljes és részmunkaidős | 4 fő feletti + non-profit szervezetek | teljes és részmunkaidős |
| 2005 | összes | teljes és részmunkaidős | 4 fő feletti + non-profit szervezetek | teljes és részmunkaidős |
| 2006 | összes | teljes és részmunkaidős | 4 fő feletti + non-profit szervezetek | teljes és részmunkaidős |
| 2007 | összes | teljes és részmunkaidős | 4 fő feletti + non-profit szervezetek | teljes és részmunkaidős |
| 2008 | összes | teljes és részmunkaidős | 4 fő feletti + non-profit szervezetek | teljes és részmunkaidős |
| 2009 | összes | teljes és részmunkaidős | 4 fő feletti + non-profit szervezetek | teljes és részmunkaidős |
| 2010 | összes | teljes és részmunkaidős | 1 fő feletti + non-profit szervezetek | teljes és részmunkaidős |
| 2011 | összes | teljes és részmunkaidős | 4 fő feletti + non-profit szervezetek | teljes és részmunkaidős |
| 2012 | összes | teljes és részmunkaidős | 4 fő feletti + non-profit szervezetek | teljes és részmunkaidős |
| 2013 | összes | teljes és részmunkaidős | 4 fő feletti + non-profit szervezetek | teljes és részmunkaidős |
| 2014 | összes | teljes és részmunkaidős | 1 fő feletti + non-profit szervezetek | teljes és részmunkaidős |
| 2015 | összes | teljes és részmunkaidős | 4 fő feletti + non-profit szervezetek | teljes és részmunkaidős |
| 2016 | összes | teljes és részmunkaidős | 4 fő feletti + non-profit szervezetek | teljes és részmunkaidős |

## Mintavételi eljárás

A költségvetési szektorban a felvétel az összes intézményre kiterjedt. A vállalati szektorban a felvétel bizonyos mérethatár felett az összes vállalatra, az alatt a vállalatok egy véletlen mintájára vonatkozott. A kritikus mérethatár alatti vállalatoknál és a költségvetésben 1995-ig a felvétel az összes dolgozóra kiterjedt. A mérethatár feletti vállalatoknál, és a költségvetésben 1995 óta a dolgozók egy véletlenszerűen kiválasztott mintájáról gyűjtenek egyéni adatokat. A harmonizált adatbázis a megfigyelt költségvetési foglalkoztatottak köréből vett egyszerű véletlen mintákat tartalmaz. A mintavételi arány megválasztása úgy történt, hogy a súlyozatlan mintában szereplő költségvetési és vállalati dolgozók aránya a nemzetgazdaságban megfigyelhető arányt tükrözze.

2. Táblázat: Mintavételi eljárás

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Év | Költségvetési intézmények | Vállalkozások | Vállalati dolgozó |
| 1986 | Minden intézmény minden dolgozója | Minden 20 fősnél nagyobb vállalat | * fizikai dolgozó: a tartós állományban lévő foglalkoztatottak munkafeltételi és képzettségi fokozat szerint rendezett csoportjából minden 1. és azt követő 7. személy * minden szellemi, magasabb vezető állású dolgozó * a többi szellemi foglalkozású dolgozó közül az azonos bércsoportba tartozók képesítés szerint részletezett csoportjából az 1. és az azt követő minden 5. személy |
| 1989 | Minden intézmény minden dolgozója | Minden 20 fősnél nagyobb vállalat | * fizikai dolgozó: a tartós állományban lévő foglalkoztatottak munkafeltételi és képzettségi fokozat szerint rendezett csoportjából minden 1. és azt követő 10. személy * minden szellemi, magasabb vezető állású dolgozó * a többi szellemi foglalkozású dolgozó közül az azonos bércsoportba tartozók képesítés szerint részletezett csoportjából az 1. és az azt követő minden 10. személy |
| 1992 | Minden intézmény minden dolgozója | Minden 20 fősnél nagyobb vállalat | * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született |
| 1993 | Minden intézmény minden dolgozója | Minden 20 fősnél nagyobb vállalat | * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született |
| 1994 | Minden intézmény minden dolgozója | Minden 20 fősnél nagyobb vállalat | * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született |
| 1995 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek | Minden 11 fősnél nagyobb vállalat, a 11-20 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 20 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született   Ha a vállalati létszám 20 fő vagy ez alatt van:   * a mintába minden teljes munkaidős dolgozó bekerül |
| 1996 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek | Minden 11 fősnél nagyobb vállalat, a 11-20 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 20 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született   Ha a vállalati létszám 20 fő vagy ez alatt van:   * a mintába minden teljes munkaidős dolgozó bekerül |
| 1997 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek | Minden 11 fősnél nagyobb vállalat, a 11-20 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 20 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született   Ha a vállalati létszám 20 fő vagy ez alatt van:   * a mintába minden teljes munkaidős dolgozó bekerül |
| 1998 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek | Minden 11 fősnél nagyobb vállalat, a 11-20 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 20 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született   Ha a vállalati létszám 20 fő vagy ez alatt van:   * a mintába minden teljes munkaidős dolgozó bekerül |
| 1999 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek | Minden 11 fősnél nagyobb vállalat, a 11-20 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 20 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született   Ha a vállalati létszám 20 fő vagy ez alatt van:   * a mintába minden teljes munkaidős dolgozó bekerül |
| 2000 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek | Minden 4 fősnél nagyobb vállalat, a 5-20 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 20 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született   Ha a vállalati létszám 20 fő vagy ez alatt van:   * a mintában minden teljes munkaidős dolgozó bekerül |
| 2001 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek | Minden 4 fősnél nagyobb vállalat, az 5-20 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 20 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született   Ha a vállalati létszám 20 fő vagy ez alatt van:   * a mintába minden teljes munkaidős dolgozó bekerül |
| 2002 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek, és az összes nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, abban az esetben, ha számuk 10, vagy annál kevesebb | Minden 4 fősnél nagyobb vállalat, az 5-50 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 50 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született * minden részmunkaidős, ha a számuk 10 vagy kevesebb   Ha a vállalati létszám 50 fő vagy ez alatt van:   * a mintába minden dolgozó bekerül |
| 2003 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek, és az összes nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, abban az esetben, ha számuk 10, vagy annál kevesebb | Minden 4 fősnél nagyobb vállalat, az 5-50 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 50 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született * minden részmunkaidős, ha a számuk 10 vagy kevesebb   Ha a vállalati létszám 50 fő vagy ez alatt van:   * a mintába minden dolgozó bekerül |
| 2004 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek, és az összes nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, abban az esetben, ha számuk 10, vagy annál kevesebb | Minden 4 fősnél nagyobb vállalat, az 5-50 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 50 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született * minden részmunkaidős, ha a számuk 10 vagy kevesebb   Ha a vállalati létszám 50 fő vagy ez alatt van:   * a mintába minden dolgozó bekerül |
| 2005 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek, és az összes nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, abban az esetben, ha számuk 10, vagy annál kevesebb | Minden 4 fősnél nagyobb vállalat, az 5-50 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 50 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született * minden részmunkaidős, ha a számuk 10 vagy kevesebb   Ha a vállalati létszám 50 fő vagy ez alatt van:   * a mintába minden dolgozó bekerül |
| 2006 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek, és az összes nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, abban az esetben, ha számuk 10, vagy annál kevesebb | Minden 4 fősnél nagyobb vállalat, az 5-50 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 50 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született * minden részmunkaidős, ha a számuk 10 vagy kevesebb   Ha a vállalati létszám 50 fő vagy ez alatt van:   * a mintába minden dolgozó bekerül |
| 2007 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek, és az összes nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, abban az esetben, ha számuk 10, vagy annál kevesebb | Minden 4 fősnél nagyobb vállalat, az 5-50 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 50 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született * minden részmunkaidős, ha a számuk 10 vagy kevesebb   Ha a vállalati létszám 50 fő vagy ez alatt van:   * a mintába minden dolgozó bekerül |
| 2008 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek, és az összes nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, abban az esetben, ha számuk 10, vagy annál kevesebb | Minden 4 főnél nagyobb vállalat, az 5-50 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 50 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született * minden részmunkaidős, ha a számuk 10 vagy kevesebb   Ha a vállalati létszám 50 fő vagy ez alatt van:  a mintába minden dolgozó bekerül |
| 2009 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek, és az összes nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, abban az esetben, ha számuk 10, vagy annál kevesebb | Minden 4 főnél nagyobb vállalat, az 5-50 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 50 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született * minden részmunkaidős, ha a számuk 10 vagy kevesebb   Ha a vállalati létszám 50 fő vagy ez alatt van:  a mintába minden dolgozó bekerül |
| 2010 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek, és az összes nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, abban az esetben, ha számuk 10, vagy annál kevesebb | Minden 1 főnél nagyobb vállalat, a 2-50 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 50 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született * minden részmunkaidős, ha a számuk 10 vagy kevesebb   Ha a vállalati létszám 50 fő vagy ez alatt van:  a mintába minden dolgozó bekerül |
| 2011 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek, és az összes nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, abban az esetben, ha számuk 10, vagy annál kevesebb | Minden 4 főnél nagyobb vállalat, az 5-50 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 50 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született * minden részmunkaidős, ha a számuk 10 vagy kevesebb   Ha a vállalati létszám 50 fő vagy ez alatt van:  a mintába minden dolgozó bekerül |
| 2012 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek, és az összes nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, abban az esetben, ha számuk 10, vagy annál kevesebb | Minden 1 főnél nagyobb vállalat, a 2-50 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 50 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született * minden részmunkaidős, ha a számuk 10 vagy kevesebb   Ha a vállalati létszám 50 fő vagy ez alatt van:  a mintába minden dolgozó bekerül |
| 2013 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek, és az összes nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, abban az esetben, ha számuk 10, vagy annál kevesebb | Minden 4 főnél nagyobb vállalat, az 5-50 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 50 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született * minden részmunkaidős, ha a számuk 10 vagy kevesebb   Ha a vállalati létszám 50 fő vagy ez alatt van:  a mintába minden dolgozó bekerül |
| 2014 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek, és az összes nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, abban az esetben, ha számuk 10, vagy annál kevesebb | Minden 1 főnél nagyobb vállalat, az 2-50 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 50 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született * minden részmunkaidős, ha a számuk 10 vagy kevesebb   Ha a vállalati létszám 50 fő vagy ez alatt van:  a mintába minden dolgozó bekerül |
| 2015 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek, és az összes nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, abban az esetben, ha számuk 10, vagy annál kevesebb | Minden 4 főnél nagyobb vállalat, az 5-50 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 50 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született * minden részmunkaidős, ha a számuk 10 vagy kevesebb   Ha a vállalati létszám 50 fő vagy ez alatt van:  a mintába minden dolgozó bekerül |
| 2016 | Minden intézmény, a dolgozók közül a bármely hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én születettek, és az összes nem teljes munkaidőben foglalkoztatott, abban az esetben, ha számuk 10, vagy annál kevesebb | Minden 4 főnél nagyobb vállalat, az 5-50 fős vállalatok véletlen mintája | Ha a vállalati létszám 50 fő fölött van:   * fizikai foglalkozású és bármelyik hónap 5-én vagy 15-én született * szellemi foglalkozású, és bármelyik hónap 5-én, 15-én, vagy 25-én született * minden részmunkaidős, ha a számuk 10 vagy kevesebb   Ha a vállalati létszám 50 fő vagy ez alatt van:  a mintába minden dolgozó bekerül |

## Az adatlapok kitöltési módja

Minden vállalat és intézmény egy borító adatlapot tölt ki, melyen az egész vállalatra jellemző adatok szerepelnek, például a vállalati összlétszám, illetve a székhelyre vonatkozó szakágazatkód.

A dolgozókra vonatkozó személyi lapokból annyit küld be egy vállalat, ahány telephellyel rendelkezik. Illetve ha azonos telephelyen eltérő ágazatokban működik a vállalat, akkor ezekre is külön személyi lapot kell benyújtania. Ezeken a lapokok a dolgozói adatokon túl szereplő egyéb változók - pl településazonosító, ágazat - értelemszerűen a vállalat telephelyére vonatkoznak.

Felhívjuk a figyelmet, hogy a felvétel telephelyenként történik. Az alábbi, a 2002. évi mintában szereplő, 1828 fős vállalat például kilenc településen működik. A mintába 135 dolgozó került be, a vállalati összlétszám 7,5%-a, a telephelyi létszámokkal arányosan.

3. Táblázat: Telephelyenkénti mintavétel

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Település | Vállalati létszám | A mintában szereplő dolgozók száma |
| 1 | 1828 | 3 |
| 2 | 1828 | 9 |
| 3 | 1828 | 107 |
| 4 | 1828 | 6 |
| 5 | 1828 | 1 |
| 6 | 1828 | 1 |
| 7 | 1828 | 2 |
| 8 | 1828 | 5 |
| 9 | 1828 | 1 |

# Súlyozás

A minta reprezentativitását teljeskörűsítő súlyok biztosítják, amelyek figyelembe veszik, hogy a megkérdezett egyén a vállalaton belül hány hasonló egyént képvisel (*egyéni súly*), továbbá, hogy a különböző ágazatméretkategória cellákban ténylegesen megfigyelt népesség – melynek nagyságát az egyéni súlyösszeg méri – a célsokaságnak mekkora részét alkotja (*vállalati súly*). A használatra ajánlott súlyváltozó az egyéni súly és a vállalati súly szorzataként áll elő. Ez az eljárás azon a nem ellenőrizhető, egyszerűsítő feltételezésen alapul, hogy a mintában szereplő vállalatok egy-egy ágazat-méret cellán belül reprezentálják a mintába be nem került vállalatokat.

## Súlyváltozók

### Egyéni súly

A felvételekben szereplő egyéni súlyváltozó azt mutatja meg, hogy egy adott vállalatnál alkalmazásban álló személy hány hozzá hasonló, ugyanazon vállalatnál dolgozó embert reprezentál. Ezt a változót az adatgazda külön kiszámítja a fizikai, a szellemi, valamint a teljes és a részmunkaidős alkalmazottakra, a beérkezett (adatlapon közölt) egyéni megfigyelések száma és a küldemény borítóján közölt állományi létszám hányadosaként. Ennek megfelelően az egyéni súlyok törzsszámonkénti összege elméletileg meg kellene, hogy egyezzen a vállalati dolgozók létszámával.

### Korrigált egyéni súly a költségvetésben

Mint említettük, a harmonizált adatbázis a megfigyelt költségvetési foglalkoztatottak köréből vett 10-12%-os egyszerű véletlen mintákat tartalmaz. A mintavételi arány megválasztása úgy történt, hogy a súlyozatlan mintában szereplő költségvetési és vállalati dolgozók aránya a nemzetgazdaságban megfigyelhető arányt tükrözze. A korrigált egyéni súly a költségvetési alkalmazottaknál az eredeti egyéni súly és a mintavételi arány reciprokának szorzata.

### Korrigált vállalati súly 1986, 1989

Ebben az időszakban tíz ágazati kategóriát (mezőgazdaság, bányászat, feldolgozóipar, energiaipar, építőipar, kereskedelem, vendéglátás, közlekedés, szolgáltatás, pénzügyi szektor), valamint három vállalati méretkategóriát különböztettünk meg, melyből az első kettő (0-50 fő, 51-300 fő) zárt, az utolsó (300 fő fölött) nyitott kategória volt. Az egyes ágazati-méretkategória kombinációkhoz tartozó létszámokat a KSH Statisztikai Évkönyveiben publikált vállalatszámok és a bértarifa-felvételekből nyert átlaglétszámok szorzataként becsültük. Kivételt képez a felső méretkategória, mely esetében a létszámot az ágazati összlétszám és a zárt kategóriákba tartozó összlétszám különbségeként képeztük.

### Korrigált vállalati súly, 1992-2016

A korrigált vállalati súlyok kialakítása a kettős könyvelést vezető vállalatok mérlegbeszámolóiból nyert információk alapján történt. Az ágazati kategóriákat az egy számjegyű ágazati kódok alapján, az 5 fokozatú vállalati méretkategória-változót (11 fő alatt, 11-20, 21-50, 51-300, 300 fölött) pedig a borítólapon szereplő létszámadat alapján hoztuk létre. A vállalati súlyváltozót a teljes körű mérlegállományban szereplő – a fentiekkel egyező módon kialakított – ágazati-méretkategória cellákba eső összlétszám és a Bértarifa-minta egyéni súlyösszegeinek hányadosaként hoztuk létre. A korrigált súlyt az egyéni súly és a vállalati súly szorzataként határoztuk meg. Felhívjuk a figyelmet, hogy míg a mérlegállományokban az éves átlagos állományi létszámok szerepelnek, a bértarifa-hullámokban szereplő létszámok május hónapra vonatkoznak.

### Admin súllyal korrigált egyéni súly

A kapcsolt államigazgatási adatbázis adatai alapján állítottuk elő a korrigált egyéni súlyt oly módon, hogy az Adminból csak a Bértarifa szempontjából releváns eseteket vettük figyelembe. Leválogattuk a május hónapokat, figyelmen kívül hagytuk azokat a vállalatokat ahol a foglalkoztatottak száma 5 főnél kevesebb, ezután a Bértarifában és az Adminban található cégek mindegyikét azonos ágazati- és méretkategóriákba soroltuk. Ezzel a módszerrel 2010-ig állítottuk elő a korrigált egyéni súlyt. 2011-ben az Admin adatbázisban kódváltozások miatt a köz és vállalati szféra aránya nem reprezentatív, de előállítható a korrigált egyéni súly. Ezzel kapcsolatban Szabó Endre ([szabo.endre@krtk.mta.hu](mailto:szabo.endre@krtk.mta.hu)) tud felvilágosítást adni.

## Az eredeti adatállományok szerkezete és tartalma

A Nezmeti Munkaügyi Hivatal (korábban Országos Munkaügyi Központ) 1986-tól viszonylag egységes szerkezetben készíti el a Bértarifa-felvételeket. Az MTA KRTK az adatállományokat text és/vagy dbase formátumban 10-12 adatfileben veszi át. A *borítólap* a költségvetési intézmény/vállalat szakágazati kódját, a telephely településazonosító kódját és a vállalat statisztikai állományi létszámát tünteti fel. Az *adatlap* a mintába került dolgozók adatait tartalmazza. A *kitöltési útmutató* részletes tájékoztatást ad a borító és az adatlap kitöltéséről, lásd dokumentációnk mellékletét.