A/2025-000

**Adatkérő lap**

|  |  |
| --- | --- |
| ***ADATKÉRŐ ADATAI*** |  |
| *Név:* | KITÖLTENDŐ! |
| *E-mail cím:* | KITÖLTENDŐ! |
| *Telefonszám:* | KITÖLTENDŐ! |
| *Státusz:* | KITÖLTENDŐ! KUTATÓ/KUTATÁSI ASSZISZTENS/KÜLSŐ KUTATÓ/HALLGATÓ |
| *Szervezet:* | KITÖLTENDŐ! |
| *Konzulens/társszerző neve:* | KITÖLTENDŐ, AMENNYIBEN RELEVÁNS! (ELTE-KRTK megjelölés) |

|  |  |
| --- | --- |
| ***TANULMÁNYRA VONATKOZÓ INFORMÁCIÓK*** | |
| *Tanulmány/projekt megnevezése:* | KITÖLTENDŐ! |
| *Tanulmány/projekt megnevezése angolul:* | KITÖLTENDŐ! |
| *Tanulmány/projekt rövid leírása:* | KITÖLTENDŐ! |
| *Kutatási projekt:*  *(pl.: OTKA, Lendület; …)*  *A projekt költségvetésében szerepel-e adatbázis-használatra tervezett összeg, és ha igen, mekkora?* | KITÖLTENDŐ! |
| *Tanulmány típusa (hallgatók esetében):* | KITÖLTENDŐ, AMENNYIBEN RELEVÁNS! Pl. DIPLOMA (BSC/MSC)/PhD dolgozat |
| *Jár(sz)-e PHD képzésre?* | Igen/Nem |
| *Tanulmány befejezésének várható ideje:* | KITÖLTENDŐ! (Adatbázis hozzáférés idejének végdátuma) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***ADATÁLLOMÁNYRA VONATKOZÓ INFORMÁCIÓK*** | | ***IDOKLÁS*** |
| *Adatbázis neve:* | Államigazgatási adatgyűjtés |  |
| *Időszak:* | KITÖLTENDŐ! | KITÖLTENDŐ! |
| *Egyéb megjegyzés:* | KITÖLTENDŐ! (Pl. Közös mappa: név/szerver megnevezése; ) | |

|  |  |
| --- | --- |
| ***ADATKÉRÉS ELINDÍTÁSÁNAK DÁTUMA*** | KITÖLTENDŐ! |

**„Nyilatkozat az adatbanki adatkezelési garanciákról" c. dokumentumot elolvastam, megismertem és tudomásom van arról, hogy etikai bizottsági eljárások során és/vagy színvonalas folyóiratban történő publikálás esetén erre hivatkozhatok magyar nyelven.**

Felhívjuk a figyelmet, hogy az Admin 3 adatállománnyal eddig a következő kutatások indultak:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Sorszám | Felhasználó | Kutatás/tanulmány megnevezése, címe | Tanulmány/projekt rövid leírása |
|  | Elek Péter,  Bíró Anikó | Munkapiaci helyzet, egészségi állapot és az egészségügyi ellátórendszer  igénybevételének összefüggései | Az Egészség és Társadalom Lendület Kutatócsoport fő célja az egészségi állapot, egészségügyi ellátások igénybevétele és a munkaerőpiaci tényezők (munkapiaci státusz, keresetek) közötti összefüggések feltárása. Kutatási programunk alapvetően az MTA KRTK adminisztratív adatállományára támaszkodik. Olyan kérdésekre keressük a választ, mint a nyugdíjba menetel és az egészség összefüggései, a munkahelyi jellemzők oksági hatása az egészségügyi kimenetekre. |
|  | Krekó Judit,  Boza István,  Csillag Márton Erős Hanna | Youth employment partnerSHIP - evaluation studies in Spain, Hungary, Italy and Poland | The aim of this project is to evaluate the effectiveness the job trial program of the Youth Guarantee package. The main question is how short term wage sub-sidies, specifically the 90 moths job trial program affects future employment outcomes and wages compared to other entry ways into the labor market. |
|  | Cseres Gergely Zsombor,  Menyhért Bálint | Szegénység és egészségügyi ellátások igénybevétele | A kutatás a szegénység és az egészségügyi ellátások igénybevétele közötti összefüggés feltárása irányába igyekszik megtenni az első lépéseket. Survey adatok dokumentálják a háztartások saját költségvetésből fizetett egészségügyi kiadásait. Ebből azonban semmit nem tudunk meg arról, hogy a társadalombiztosítás által biztosított ellátásokból mennyit vesznek igénybe, sem azt, hogy miként különbözik ez a viselkedés a szegények és gazdagabbak között. Az adminisztratív ellátási adatok a szükségletekről ugyan nem, de az ellátásokról meglehetős részletességgel adnak tájékoztatást. A jelen kutatásban azt szeretnénk vizsgálni, hogy az eleve alacsony jövedelemmel (azon belül is főként munkanélküli ellátással vagy a szociális támogatások valamelyikével) és a stabil munkajövedelemmel rendelkező körében milyen különbségek mutatkoznak az tb által finanszírozott egészségügyi ellátásokban. A keresztmetszeti, stilizált tények leírása után a fentiek szerint meghatározott szegénységbe lépés után vizsgáljuk az ellátások igénybevételét, az adatbázis hosszú panel jellegét kihasználva. |
|  | Cseres Gergely Zsombor,  Cseres-Gergelyné Blaskó Zsuzsanna | Erasmus hallgatói mobilitási program – hozzáférés és munkapiaci hatások | Kutatásunk a felsőoktatásban részt vevő hallgatók mobilitási tapasztalatait vizsgálja, két féle aspektusból. Először is elemezzük az ösztöndíjhoz való hozzájutás esélyeit a családi és iskolai háttér, az iskolai teljesítmény, a kompetenciamutatók és a felsőoktatási intézmény jellemzőinek tükrében. Kutatási hipotézisünk szerint a kedvező családi háttér növeli a mobilitási programba való bejutás esélyeit, ám ez a hatás részben az iskolai pályafutás jellemzőin (középiskola típusa, de különösen a felsőoktatási intézmény és szak jellege) keresztül érvényesül. Elemzésünk második része a mobilitási programban való részvétel munkapiaci hasznosulására vonatkozik. Azt vizsgáljuk, hogy az Erasmus mobilitási programban részt vevő hallgatók tapasztalnak-e előnyt a munkapiacon akár csökkent munkanélküliségi kockázat, akár pedig bérelőny formájában. Az elemzés mindkét részében kontrollálni tervezünk a képességekre. |
|  | Köllő János,  Boza István,  Pirmajer Attila | Út az iskolától a börtönig | A kutatás célja annak vizsgálata, hogy a fiatal korukban (25 év alatt) fogvatartásba kerülő személyek milyen munkaerőpiaci, illetve iskolai háttérrel rendelkeznek. Milyen tényezők tudják befolyásolni a börtönbe kerülés esélyét, milyen életutak vezetnek az elítéltséghez. |
|  | Szobonyáné Szabó-Morvai Ágnes  Adamecz-Völgyi Anna,  Kiss Norbert | Az iskolázottság hatása az egyéni egészségre, munkapiaci kimenetekre, deviáns viselkedésformákra | Az kötelező iskolába járási korhatár 1996-os és 2011-es változásait felhasználva vizsgáljuk az érintett és kontroll kohorszok kimeneteit. |
|  | Bíró Anikó,  Prinz Dániel  Boza István | Munkahelyi jellemzők hatása az egészségügyi kimenetekre | Kutatási projektünkben a munkahelyi jellemzők oksági hatását vizsgáljuk egészségügyi kimenetekre. Projektünkben több alkérdést vizsgálunk, mindegyik alkérdés vizsgálatakor kihasználjuk az adminisztratív adatállomány azon jellemzőjét, hogy kapcsolt munkaadói-munkavállalói adatokhoz egészségindikátorok is tartoznak a munkavállalói oldalról.  Egyik alkérdésként azt elemezzük, milyen hatással van a cégen belüli relatív (munkatársakéhoz viszonyított) jövedelem az egészségügyi kimenetekre. Arra vagyunk kíváncsiak, hogy az abszolút jövedelemhatást kiszűrve a relatív jövedelemnek van-e oksági hatása az egészségi állapotra és egészségügyi ellátások igénybevételére. Az instrumentális változók módszerét használjuk az oksági összefüggések feltárására, a cégbe való be- és kilépéseket használva instrumentumként.Másik alkérdésként arra vagyunk kíváncsiak, hogy a cég jellemzői (többek között AKM modell alapján számított cég fix-hatás) milyen összefüggésben állnak a rokkantsági ellátások igénybevételével, valamint azonos egészségsokk után a céges jellemzők befolyásolják-e a rokkantsági ellátások igénybevételének valószínűségét. |
|  | Bíró Anikó,  Prinz Dániel,  Branyiczki Réka,  Márk Lili Katalin, | 55 év felettiek munkapiaci aktivitásának ösztönzése | Az idősebb korúak munkapiaci aktivitását vizsgálva a közgazdasági irodalomban kevés figyelem fordult eddig a munkapiac keresleti oldalára. Kutatási projektünkben azon magyarországi intézkedések hatásait vizsgáljuk, amelyek célja a munkaadók ösztönzése az időskorúak (55 éves és annál idősebbek) foglalkoztatása.  Azok a munkaadók, akik 55+ korú dolgozót vesznek fel, társadalombiztosítási járulékkedvezményre jogosultak. Kutatásunkban arra keressük a választ, hogyan befolyásolta az 55+ életkorú népesség munkapiaci aktivitását a munkapiac keresleti oldalának az ösztönzése.  Az empirikus elemzés az adminisztratív adatbázison alapul. A kapcsolt munkaadói-munkavállalói adatbázis egyrészt lehetővé teszi annak vizsgálatát, hogyan befolyásolja az 55+ életkorúak foglalkoztatása a cégek termelékenységét és eredményét. Másrészt vizsgálni tudjuk a járulékkedvezmény hatását az érintett népesség foglalkoztatására. A hatás méréséhez felhasználjuk az életkor szerinti különbségtételt, miszerint össze tudjuk hasonlítani, hogyan változott az 55 év alatti és afeletti korú egyének foglalkoztatása a járulékkedvezmény bevezetésének következtében. Az 55 éves korhoz közel lévő (az alatti és afeletti) egyének foglalkoztatásának összehasonlítása ad becslést a járulékkedvezmény hatására. |
|  | Bíró Anikó,  Elek Péter,  Márk Lili Katalin | Nyugdíjkorhatár, nyugdíjba menetel és egészség | Kutatási projektünk első részeként a nyugdíjkorhatár változásainak az egészségre ki-fejtett hatását vizsgáljuk az adminisztratív adatbázis felhasználásával. Fókuszban az 1951-1954 között született férfiak állnak, mivel ezen kohorszok esetén nőtt a nyugdíjkorhatár az adatbázis egészségügyi változói által lefedett időszakban (2010-2017). Megbecsüljük a nyugdíjkorhatár 2.5-3 évvel való emelésének hatását a munkapiaci kimenetekre és az érintett egyének egészségi állapotára. Továbbá vizsgálni tervezzük azt, hogyan különböznek ezek a hatások a munkapiaci helyzet függvényében, konkrétan a járási munkanélküliségi ráta és gazdasági szektor szerinti munkanélküliségi ráta függvényében.  Projektünk második részeként a nyugdíjkorhatár fölötti lakosság körében vizsgáljuk meg a nyugdíjbamenetel egészségi következményeit. Az identifikáció alapjául az a 2013-as intézkedés szolgál, aminek alapján a közszektorban dolgozók nem kaphatnak egyidejűleg munkabért és nyugdíjat. Első lépésként meg tervezzük vizsgálni a munka és nyugdíj közötti választás mintázatát az érintett lakosság körében. Majd megbecsüljük a nyugdíjbamenetel hatását az egészségi állapotra és egészség-ügyi ellátások igénybevételére, ahol a nyugdíjbamenetel exogén tényezőjeként a 2013-as intézkedés szolgál. Végezetül össze kívánjuk hasonlítani a korábban a köz-szektorban dolgozó, majd nyugdíjazott egyének és a hozzájuk minden egyéb tényezőben hasonló (hasonló életkorú), de még dolgozó magánszektorbeli dolgozók egészségi kimeneteit. |
|  | Bisztray Márta  Muraközy Balázs  Pető Rita | A vállalatokat érintő pozitív hatások és a munkavállalók egészségi kimenetei | Tanulmányunkban arra vagyunk kíváncsiak, hogy a vállalati teljesítmény szem-pontjából olyan pozitívnak tekintett hatás, mint a külföldi tulajdonba kerülés vagy az exportőrré válás milyen hatással van a munkavállalók egészségi kimeneteire, illetve megfigyelhető-e a munkavállalók egészsége állapot alapján történő szelekciója a változást megelőzően vagy azt követően. |
|  | Bisztray Márta | Gyárbezárások tovagyűrűző hatásai | A tanulmányban azt szeretnénk vizsgálni, hogy a gyárbezárások következtében fellépő munkaerőmozgás hogyan hat a környező vállalatokra, illetve milyen hatással van a gyárbezárás magukra a munkavállalókra, akár közvetlenül, akár közvetve érintettek. |
|  | Reizer Balázs,  Lindner Attila,  Jon Piqueras San Cristobal | Közmunkások visszatérése az elsődleges munkaerőpiacra | A tanulmányban megvizsgáljuk, hogy elősegíti-e az elsődleges munkaerőpiacra való visszatérést, ha az álláskeresőt bevonták a közmunka programba. A kutatás során természetes kísérletként törvénymódosításokat használunk, hogy a közmunka program oksági hatását becsüljük. |
|  | Lőrincz László,  Kiss Károly Miklós,  Tóth Gergő,  Ilyés Virág,  Horváth Ágoston,  Gádár László | Karrierutak elemzése: egyéni döntések, hálózatok, munkaerőpiaci következmények | A kutatás első moduljában feltérképezzük a karrier utak szekvenciáit az oktatásból történő első munkába lépéstől kezdve a munkahelyváltások sorozatán keresztül nyomon követve a munkavállalókat. Megvizsgáljuk e karrier utak mintázatait, és összefüggéseit (konvergenciáját/divergenciáját), a karrier út egyes állomásainak (képzések, foglalkozások, munkakörök) szerepét és kapcsolódását, és mindezek munka-erőpiaci következményeit (bérekre, foglalkoztatási esélyekre, teljesítményre). A kutatás második moduljában empirikusan vizsgáljuk a munkavállalók mikroszintű döntéseit a karrier út egyes váltásainál. Feltárjuk, hogy milyen tényezők befolyásolják az iskolából munkába, illetve az egyes munkahelyek közti váltásokra irányuló döntéseket. Megvizsgáljuk a pénzbeni és nempénzbeni ösztönzők szerepét és összefüggéseit egymással. A kutatás harmadik moduljában az iskolából munkába történő átmenet és a munkahelyváltások következményeit elemezzük a regionális és társadalmi egyenlőtlenségekre. Megvizsgáljuk, hogy a vállalatok közti, valamint az egyetemek és vállaltok közi munkaerő-áramlási hálózat csökkenti vagy növeli-e a régiókon belüli és régiók közötti egyenlőtlenségeket. Valamint vizsgáljuk a karrier utak mintázatában feltárható nemi egyenlőtlenségeket is. |
|  | Horn Dániel,  Drucker Luca Flóra | Compensatory advantage and education inequality | Azt vizsgáljuk, hogy az alacsony és magas társadalmi státuszú tanulók között van-e különbség abban, hogy egy iskolai kudarcból – pl. évismétlés, tanulmányi eredmény betegség miatti romlása - hogyan állnak fel. A hipotézisünk az, hogy míg a magas státuszúaknál egy-egy kudarc negatív hatása az évek során mérséklődik vagy el is tűnik, az alacsony státuszúak iskolai és munkaerőpiaci kimeneteire viszont hosszú távú lehet. |
|  | Lengyel Balázs,  Járay István Péter | Fiatal kutatók pályaelhagyásának modellezése | Kutatásunkban azt vizsgáljuk, hogy milyen tényezők befolyásolják a kutatói pályán elhelyezkedő fiatalok életpályadöntéseit, illetve pályaelhagyását. |
|  | Hermann Zoltán | A 2012-es tankötelezettségi és a 2013-as szakképzési reformok hatásának elemzése | A 2012-es tankötelezettségi és a 2013-as szakképzési reformok hatásának elemzése a lemorzsolódásra, a tanulói teljesítményekre és a korai munkaerőpiaci kimenetekre.   1. tankötelezettségi reformok hatása az iskolába járásra és végzettség megszerzésére, ill. lemorzsolódásra 2. tankötelezettségi korhatár csökkentésének hatása a többi tanuló OKM eredményére – peer group hatás 3. tankötelezettségi reformok hatása a korai munkaerőpiaci kimenetekre   (foglalkoztatási esély, bér)   1. a szakképzési reform hatása a végzettség megszerzésére, ill. lemorzsolódásra 2. a szakképzési reform hatása a korai munkaerőpiaci kimenetekre   (foglalkoztatási esély, bér) |
|  | Koós Bálint | FARM TYPES, CHALLENGES, DIRECTIONS OF ADAPTATION AND THEIR BROADER RURAL IMPACT | Mezőgazdaság adaptációs kihívásainak vizsgálata. |
|  | Vonnák Dzsamila,  Reizer Balázs,  Gyöngyösi Győző,  Kimmer Diána | Explore relationship between 'skill shortage' and labour allocation | A dolgozatban megvizsgáljuk, hogyan hatnak a betöltetlen álláshelyek a vállalati kimenetekre. Ehhez a KSH kutatószobában lévő betöltetlen álláshely felmérést fogjuk használni és az Admin3-ból gyártanánk instrumentumot a betöltetlen álláshelyekre. Az X vállalatban Y foglalkozás instrumentuma az, hogy hány ember hagyta el a céget és ment át közvetlenül másik céghez. A munkakeresési irodalmat követve azt feltételezzük, hogy ezeket a munkavállalókat egy jobb ajánlattal csábították át és a mozgás időpontja X cég szempontjából exogén. |
|  | Reizer Balázs | Az osztrák és a magyar munkaerőpiac kapcsolata | A tanulmányban azt vizsgálom, hogyan hat az osztrák munkaerőpiac megnyitása a magyar foglalkoztatásra és bérekre. Az identifikációhoz azt használom ki, hogy egyes járások közelebb vannak az osztrák határhoz, így kisebb az ottlakók kisebb költséggel léphetnek be az osztrák munkaerőpiacra. |
|  | Adamecz-Völgyi Anna | A 65 év feletti orvosok területi eloszlása | A 65 év feletti orvosok és egyéb egészségügyi dolgozók területi eloszlását vizsgálnám. |
|  | Hajdu Tamás,  Hajdu Gábor | A dohányzási tilalom hatása a vendéglátó-ipari dolgozók egészségére | A nemdohányzók védelméről szóló 1999. évi XLII. törvény 2012-ben életbe lépett szigorításának következtében tilossá vált a dohányzás többek között a kocsmákban, szórakozóhelyeken, munkahelyeken, közforgalmú intézményekben. A legnagyobb változás a vendéglátóhelyek, kocsmák esetében történt, ahol korábban ritka kivételt jelentett a dohányzás korlátozása. Kutatásunkban azt vizsgáljuk, hogy miként hatott a dohányzás korlátozása a vendéglátóiparban dolgozók egészségére. Az elemzéshez a KRTK Adatbankja által létrehozott Kapcsolt Államigazgatási Paneladatbázist (Admin3) használjuk fel. |
|  | Czaller László,  Bencsné Bokányi Eszter,  Lengyel Balázs,  Juhász Sándor,  Elekes Zoltán,  Tóth Gergő,  Zádor Zsófia | COVID-19 vírus gazdasági es társadalmi hatásai Magyarországon | A kutatás két célt szolgál. Először szeretnénk felmérni, hogy melyek azok a régiók, ahol a munkavállalók otthoni munkavégzése kevésbé megvalósítható és így potenciálisan több elbocsájtás várható. Ezt követően, a lakosság demográfiai és térbeli eloszlását figyelembe véve vizsgáljuk mely településeken nagyobb a kontaktusból származó fertőzés valószínűsége. |
|  | Ilyés Virág,  Sebők Anna | A felsőoktatási ismeretségek hatása a munkaerőpiaci helyzetre | A felsőoktatásból a munkaerőpiacra történő átmenet folytonosan kutatott, összetett folyamat, mely mind szociológiai, közgazdaságtani és szociálpolitikai szempontból komoly jelentőséggel bír. Az átmenet periódusát és mechanizmusait vizsgáló tanulmányok döntően a végzett hallgatók jellegzetességeit (családi háttér, nem, tanulmányi eredmény), a felsőoktatási intézmények által átadott tudás, valamint a képzési területek szerepét hangsúlyozzák a munkaerő-piaci sikeresség magyarázata során. Az elhelyezkedés esélye, a munkanélküliség hossza, a foglalkoztatás minősége azonban nem tulajdoníthatóak csupán egyéni vagy egyetemi jellemzőknek, szak akár foglalkozási irány specifikus tulajdonságoknak. A pályakezdők munkaerő-piaci sikeressége (az egyetem befejezése után, valamint az azt követő években) nagymértékben függ az uralkodó vállalati munkaerő-felvételi mechanizmusoktól, melyek adott esetben hátráltathatják a fiatalok elhelyezkedését és előrehaladását (például több éves szakmai tapasztalat megkövetelése, előnyben részesítése révén), avagy elősegíthetik azt.  Az elemzés célja azon mechanizmusok és céges gyakorlatok feltárása (és hatásuk becslése) melyek megkönnyítik a frissen végzett, valamint a szakmai pályájuk elején járó egyetemisták munkaerő-piaci boldogulását. Ezek közé tartozhat a szaktársi ajánlások alkalmazása, melyek jobb minőségű, személyes információ szolgáltatása révén segíthetik a pályakezdők munkába állását. Szintén idevágó mechanizmus lehet a cégek rátanulása bizonyos szakok által biztosított készségekre, adott végzettségű hallgatókra. Utóbbi hozzájárulhat a felsőoktatási intézmények és adott cégek közötti stabil munkaerő-áramlás kialakulásához, ezáltal a pályakezdők gyorsabb elhelyezkedéséhez. E mechanizmusokat célozzák a kutatás legfőbb kérdései is például, hogy könnyebben talál-e egy pályakezdő munkahelyet, amennyiben olyan munkahelyen kezd dolgozni ahol hozzá hasonló végzettséggel már dolgozott valaki? Netán, ha olyan helyen kezd dolgozni ahol potenciális ismerősei (volt évfolyamtársa, avagy korábbi évfolyamban végzett szaktársa) dolgoztak? |
|  | Elek Péter,  Munkácsy Balázs, | Az állásvesztés és a gazdasági válság hatása az egészségi állapotra | Az elbocsátások rövid és hosszú távú következményeit vizsgáljuk az elbocsátott munkavállalók egészségi állapotára és az egészségügyi ellátórendszer igénybevételére. Gyógyszerfogyasztási adatok alapján külön elemezzük a mentális egészséget és több krónikus betegséget is. Mivel elképzelhető, hogy egy bajban levő vállalattól először a betegebb munkavállalók távoznak (vagy bocsátják el őket), ezért a hatások azonosítására a gyárbezárásokat vagy csoportos létszámleépítéseket használjuk. |
|  | Szabó-Morvai Ágnes,  Adamecz Anna,  Bizstray Márta,  Bárdits Anna | Gazdasági sokkok fertilitási döntéseken keresztül ható rövid és hosszútávú hatásai | A projektben azt vizsgáljuk, hogy a gazdasági sokkok (pl munaknélkülivé válás) milyen módon befolyásolják a fertilitási döntéseket (abortusz, szülés). A gazdasági sokkoknak a megszületett gyermekekre hosszú távon hatása lehet azon keresztül, hogy negatív behatás éri a gyereket már az anyaméhben majd esetleg kisgyermekkorban a gazdasági sokk következtében. Másrészt a szelekción keresztül is hatása lehet a gyerekek átlagos kimeteire: más szociodemográfiai jellemzőkkel rendelkező családok vállalhatnak gyereket, ha sokkra különbözőképpen reagálnak (pl. máshogy döntenek azzal kapcsolatban, hogy a meglévő terhességet kihordják vagy nem). Erről a szelekciós mechanizmusról keveset tud a nemzetközi irodalom, így fontos a kutatás azon a téren, hogy a munkanélküliség hogyan befolyásolja az abortuszokat és szüléseket, különböző szocio-demográfiai csoportokban. A munkaerő-piaci helyzetben történt változások hatását a településen váratlanul történt gyárbezásárásokból identifikálnánk. |
|  | Sebők Anna | A felsőoktatási képzések munkaerőpiaci heterogenitása | A doktori disszertációmban a felsőoktatási végzettség és a munkaerőpiaci helyzet vizsgálatával foglalkozom. A vertikális, a horizontális, a skill mismatch, túlképzettség, képzési és munkaerőpiaci mobilitás, transzferabilitás témaköreinek képzési területi vizsgálatát végzem magyar adatokon. |
|  | Uzzoli Annamária  Szabó Balázs | Püspökszilágyi RHFT tágabb környezetében elvégzendő egészségföldrajzi vizsgálatok. | Cél az RHFT szűkebb és tágabb környezetében a daganatos betegségek és veleszületett rendellenességek kockázatának felmérése, valamint az életmódbeli tényezők (pl. gyógyszerfogyasztási szokások) vizsgálata. Kutatási feladat a fekvőbeteg-ellátásban részesülő betegek gyógyszerkiváltási jellemzőinek felmérése, elsősorban gyógyszerforgalmi adatok alapján. |
|  | Hermann Zoltán,  Köllő János,  Sebők Anna,  Semjén András,  Varga Júlia,  Horn Dániel | Szövegértés és matematikai kompetenciák hatása a keresetre és foglalkoztatási esélyekre | Az Országos Kompetenciamérés szövegértés és matematikai tesztpontszámai segítségével a keresetre és foglalkoztatási esélyekre mincer regressziók futtatása |
|  | Adamecz Anna | Elsőgenerációs diplomás fiatalok a munkaerőpiacon | A diplomaszerzés bérhozama és/vagy gap a kezdő bérekben a szülők iskolázottságának függvényében |
|  | Hermann Zoltán | Tankötelezettségi korhatár és Híd programok hatása a lemorzsolódásra | Hogyan hatott a korhatár csökkentése, ill. a Híd programok bevezetése az iskolai részvételre, a középfokú végzettség megszerzésére és a korai munkaerőpiaci kimenetekre. |
|  | Hermann Zoltán  Horváth Hedvig | Tanári munkahelyváltás, iskolák közötti mozgás | Milyen tanárok honnan hová, összehasonlítva a közoktatás centralizációja előtti és utáni időszakot. |
|  | Hermann Zoltán,  Horn Dániel,  Tordai Dániel | 2013-as szakiskolai reform hatása kompetenciákra és a munkapiaci kimenetekre | Hogyan hatott a szakmunkásképzés időtartamának csökkentése a kompetenciaeredményekre és a munkaerőpiaci kimenetekre, ill. teszteredmények hatása a munkaerőpiaci kimenetkre a reformmal instrumentálva. |
|  | Hermann Zoltán | School quality hatása a munkapiaci kimenetekre a 2006-os OKM kohorsz esetében | Az első helyen kiválasztott iskolákba felvett, ill. fel nem vett diákok összehasonlítása a későbbi iskolai pályafutásukat és munkapiaci kimeneteket tekintve |
|  | Horn Dániel  Hermann Zoltán | Középfokú/Szakiskolai (duális képzés) szelekció (input) | Kik mennek a szakiskolákba/duális képzésbe? |
|  | Horn Dániel,  Hermann Zoltán | középfokú/Szakiskolai (duális) eredményesség (outcome) | Milyen eredményeket érnek el a szakiskolások/duális képzésben résztvevők? |
|  | Horn Dániel | Iskolák hatása a bérekre | Mennyire befolyásolják az iskolák (az iskolák minősége) a béreket. Fontos, hogy ki-hova jár? |
|  | Varga Júlia  Sebők Anna | Felsőoktatási kimenetek, school to work transition, kompetencia hatása a túlképzettségre | Felsőoktatásból kikerülők munkaerőpiaci helyzetének, mobilitásának végzettség szintű vizsgálata. |
|  | Sebők Anna | Középiskolát követő nemzetközi elvándorlás | Kiemelkedő érettségivel rendelkezők eltűnése a magyar regiszterekből. |
|  | Velkey Gábor  Sebők Anna | A szakképzés munkerőpiaci illeszkedése a periférikus területeken | Milyen a tanulószerződésben résztvevő tanulók életpályájának területi különbségei? |
|  | Köllő János,  Sebők Anna | A kötelező iskolalátogatási korhatár csökkentésének hatása a 17 évesek munkaerőpiaci helyzetére | Hatással van-e a korai iskolaelhagyásra az iskolától vett távolság és más lokális jellemzők? |
|  | Varga Júlia,  Sebők Anna | A felsőfokú végzettségű pályakezdők foglalkozási és oktatási mobilitása | Van-e átváltás? |
|  | Varga Júlia,  Csillag Márton | A felsőfokú végzettségű pályakezdők foglalkozási és oktatási mobilitása | Van-e különbség a 2 csoport között |
|  | Varga Júlia | Tanári pályaelhagyás | A korábbi kutatás időbeli folytatása. |
|  | Lénárd Tünde | Centralizáció hatása a továbbtanulási és munkavállalási döntésekre | Volt-e hatása a középiskolások továbbtanulási döntéseire a 2013-tól kezdődő centralizációnak? (felsőoktatásba való átmenet) Munkavállalási döntések esetében elsősorban a szakképzésre gondoltam, ahol a szakképzési centrumokkal jelenik meg a centralizáció, de lehet, hogy ennek a hatását nem is nagyon lehet vizsgálni a többi párhuzamos szakképzésbeli változás miatt. |
|  | Semjén András,  Hermann Zoltán | Centralizáció hatása a lemorzsolódásra és továbbtanulásra | A centralizáció hatása a lemorzsolódásra és továbbtanulásra az iskolák azon csoportjait összehasonlítva, amlyek költségvetése különböző mértékben változott a központosítás után ("nyertesek" és "vesztesek") |
|  | Csillag Márton | Az egynapos beavatkozások | Az egynapos beavatkozások elterjedésének hatása a munkából kieső időre és jövedelemre. |
|  | Elek Péter | Egészségügyi dolgozók egészsége | Egészségügyi dolgozók egészsége |
|  | Varga Júlia | Orvosok elvándorlása | Orvosok elvándorlása |
|  | Scharle Ágota | Megváltozott munkaképességű munkavállalók | Megváltozott munkaképességű munkavállalók munkapiaci aktivitása és foglalkoztatása |
|  | Scharle Ágota | Rehabilitációs és rokkantsági ellátáso | Rehabilitációs és rokkantsági ellátások az igénybevételi szabályok változása függvényében |
|  | Horn Dániel  Hermann Zoltán | Gyerekkori egészségi sokkok | Gyerekkori egészségi sokkok hatása az oktatási eredményességre |
|  | Boza István  Hermann Zoltán  Horn Dániel | A COVID időszak hatása az iskolai teszteredmények egyenlőtlenségére | A javasolt tanulmány három kutatási kérdést vizsgál. Először, részletesen bemutatjuk, hogy hogyan változtak a tanulói teszteredmények családi háttér szerinti egyenlőtlenségei Magyarországon a COVID időszakban. Másodszor, megvizsgáljuk, hogy az iskolák jellemzői hogyan függnek össze a tanulási veszteségekkel és azok egyenlőtlenségével. Vajon a korábban az átlagosnál eredményesebb iskolák képesek voltak-e csökkenteni a tanulási veszteségeket, és ennek családi háttér szerinti különbségét. Harmadszor, megvizsgáljuk, hogy az iskolák online oktatás során kialakított gyakorlata összefügg-e a tanulási veszteségek mértékével és egyenlőtlenségével. Vajon azokban az iskolákban, ahol több órát tartottak meg online, célzott erőfeszítéseket tettek a veszteségek ellensúlyozására stb. Kisebbek-e a tanulási veszteségek és a diákok közötti különbségek. |
|  | Köllő János  Varga Kinga  Lőrincz László  Horváth Ágoston  Tóth Gergő  Ilyés Virág  Varga Kinga  Horváth Ágoston  Dr. Abonyi János  Csáfordi Zsolt  Gádár László  Lőrincz László | Karrierutak elemzése: egyéni döntések, hálózatok, munkaerőpiaci következmények | A kutatás első moduljában feltérképezzük a karrier utak szekvenciáit az oktatásból történő első munkába lépéstől kezdve a munkahelyváltások sorozatán keresztül nyomon követve a munkavállalókat. Megvizsgáljuk e karrier utak mintázatait, és összefüggéseit (konvergenciáját/divergenciáját), a karrier út egyes állomásainak (képzések, foglalkozások, munkakörök) szerepét és kapcsolódását, és mindezek munka-erőpiaci következményeit (bérekre, foglalkoztatási esélyekre, teljesítményre).  A kutatás második moduljában empirikusan vizsgáljuk a munkavállalók mikroszintű döntéseit a karrier út egyes váltásainál. Feltárjuk, hogy milyen tényezők befolyásolják az iskolából munkába, illetve az egyes munkahelyek közti váltásokra irányuló döntéseket. Megvizsgáljuk a pénzbeni és nempénzbeni ösztönzők szerepét és összefüggéseit egymással.  A kutatás harmadik moduljában az iskolából munkába történő átmenet és a munkahelyváltások következményeit elemezzük a regionális és társadalmi egyenlőtlenségekre. Megvizsgáljuk, hogy a vállalatok közti, valamint az egyetemek és vállaltok közi munkaerő-áramlási hálózat csökkenti vagy növeli-e a régiókon belüli és régiók közötti egyenlőtlenségeket. Valamint vizsgáljuk a karrier utak mintázatában feltárható nemi egyenlőtlenségeket is. A felsőoktatási hallgatói életutakat vizsgáljuk, továbbá az életút-típusokhoz kapcsolódó megtérülést. Kutatási kérdéseink három nagyobb tematikus csoportba sorolhatók:  • képzési kilépések, átlépések vizsgálata;  • párhuzamos képzések;  • tanulmányokkal párhuzamos munkavállalás.  A képzési életút-típusokat szekvenciaanalízissel azonosítjuk.  A képzési életút-típusok megtérülését a hallgatók által később elért bérük alapján vizsgáljuk.  Kutatási kérdések:  1. A különböző hallgatói stratégiák munkaerőpiaci bérhozama  2. A jellemző hallgatói stratégiák vizsgálata képzési területenként  - eltérő munkaerőpiaci környezet  - eltérő képzési struktúrák  3. Nemenkénti különbségek vizsgálata  The return of the strategies of the higher educational life course  We examine the higher educational students’ life courses and the return of the types of the life courses. The 3 main topics our questions focus on:  • change of studies, drop out;  • parallel studies;  • working beside HE studies.  We classify the types of the life courses by sequence analysis.  The return of the types of the life courses will be examined considering the wages of the students they later earn.  Questions:  1. The yield of various strategies of the students in the income  2. Various strategies of the students according to the fields of studies  - various labour market settings  - various structures of studies  3. Differences by gender |
|  | Bíró Anikó  Bisztray Márta  Joao Galindo da Fonseca  Molnár Tímea Laura | Health Shocks and Labor Market Reallocation | How do health shocks affect workers? The answer to this question is crucial to any design of health care policy and our understanding of how to best improve individual well-being. Despite the growing literature on the impact of health shocks on economic outcomes, little work has been done on the impact of health shocks on workers' wage trajectory or their reallocation across firms.  Furthermore, the extent to which health shocks affect labor outcomes is bound to be influenced by the structure of the labor market. As a result, employees' and employers' responses to health shocks give us the opportunity to test between alternative labor market structures.  In this research project, we plan to estimate the reallocation of workers across firms following a negative health shock workers experience, and the corresponding change in their wage trajectory. In addition, we plan to use economic theory to guide the estimation and interpretation of our results. We plan to use our estimates to differentiate between two different theories of the labor market: the job ladder model and the wage bargaining model. |
|  | Reizer Balázs  Kimmer Diána  Gyöngyösi Győző  Neubrandt István Martin | A közmunka program hatása a választási eredményekre | A projektben település szintű aggregátumokon vizsgáljuk, hogy hatott a közmunkaprogram a választási eredményekre. |
|  | Bíró Anikó  Krekó Judit  Hornok Cecília  Scharle Ágota  Prinz Dániel | Back to Work at Older Ages? Lessons from a Disability Pension Reform | What are the employment and health implications of directing disability beneficiaries back to the labor market? We will examine this question by looking at a radical reform to the disability pension scheme in Hungary, which resulted in many older workers having to re-enter the labor market. We aim to identify causal effects of re-entering the labor market on individuals’ employment and health status, building on the natural-experiment nature of the 2012 reform and using the administrative panel database available at the Institute of Economics, Centre for Regional and Economic Studies. |
|  | Varga Júlia | Az orvosok egészségi állapota | A tanulmány az orvosok egészségi állapotát – fekvő, járóbeteg ellátás igénybevételét, fontosabb betegségcsoportjaikat ls ezek időbeli változását vizsgálja. |
|  | Bisztray Márta  Bíró Anikó | Foglalkozási csoport, vállalatjellemzők és egészség | Leíró jellegű tanulmányunkban, melyet a Munkaerőpiaci Tükörhöz készítünk, a munkavállalók egészségi állapotát hasonlítjuk össze különböző csoportok között, az egészségi állapotot az admin3-ban található vényköteles gyógyszerkiadások nagyságával közelítve. Átlagos és eloszlásbeli különbségeket is figyelembe veszünk. Külön vizsgáljuk a különböző foglalkozások és a különböző típusú vállalatok közti eltéréseket. A különböző fontos betegségcsoportok előfordulási gyakoriságát is összehasonlítjuk foglalkozási csoportok és vállalattípusok között. |
|  | Lengyel Balázs  Járai István Péter | Magyarországi fiatal kutatók pályaelhagyásának modellezése | Kutatásomban a jelentősen szegényebb családi háttér hatását vizsgálom a Magyarországon elhelyezkedett fiatal kutatók akadémiai pályán maradási-, illetve pályaelhagyási döntésére vonatkozóan |
|  | Elek Péter,  Bíró Anikó,  Prinz Dániel  Mayer Balázs,  Kungl Nóra  Győrfi Anita (PHD) | Az egészség-kimenetelek földrajzi egyenlőtlenségének tényezőkre bontása az országon belüli költözések felhasználásával | Az admin3 adatbázis alapján, az emberek országon belüli költözését kihasználva bontjuk az egészség-kimenetelek járási szintű variabilitását betegszintű (többek között a munkapiaci státusz által meghatározott) és a területi egészségügyi ellátórendszertől függő tényezőkre. |
|  | Elek Péter  Váradi Balázs  Mayer Balázs  Szilléry Mirjam | A szocioökonómiai helyzet és a gyógyszerárak szerepe az antidepresszánsok és nyugtatók fogyasztásában | Az admin3 adatbázis alapján vizsgáljuk az antidepresszánsok és nyugtatók (pontosabban a valamivel tágabb N05 és N06 gyógyszerkategóriák) fogyasztásának szocioökonómiai (például munkapiaci státuszváltozásból adódó) meghatározóit és árrugalmasságát. Az árak exogén változékonyságaként a generikus gyógyszerek belépését használhatjuk fel. |
|  | Elek Péter  Kiss András  Kiss Norbert  Mayer Balázs | A szívinfarktus utáni munkapiacra történő visszatérés és a halandóság elemzése | Az admin3 adatbázis alapján vizsgáljuk azt, hogy milyen szerepet játszik a szocioökonómiai helyzet, a munkapiac, a rehabilitációs szolgáltatásokhoz való hozzáférés és az egészségmagatartás az akut miokardiális infarktus (AMI) utáni halandóságra és a munkapiacra való visszatérésre. A férfiak nyugdíjkorhatárának emelését használjuk exogén sokk-ként. |
|  | Biró Péter  Kovács Erzsébet  Vékás Péter,  Kutasi Kristóf | Adatelemzés a Felvi 2001-2017, Admin 3 és T-STAR adatbázisán | A felvételi adatainak elemzésével több kérdésre is keressük a választ, szeret-nénk összekapcsolni a FELVI adatbázis éveit, idősorelemzést készíteni a pontha-tárokról, és ennek a jelentkezésekre gyakorolt hatásáról. Szeretnénk megérteni, hogy milyen szempontok határozzák meg a diákok preferenciáit. Végül, a prefe-rencia-becslések alapján tesztelni szeretnénk alternatív felvételi eljárásokat a magyar adatokon. Az Admin3 adatbázisból a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, és az Oktatási Hivatal adathalmazából szeretnénk többet megtudni a jelentkező diá-kokról, az egyetem utáni munkapiaci lehetőségeikről. A T-STAR adatbázisban pedig például a lakhatási, kollégiumi lehetőségeket szeretnénk megismerni, ami szintén szerepet kaphat a diákok prefereciáiban. |
|  | Muraközy Balázs  Nagy Eszter | OECD LINKEED project | Az OECD LINKEED projekt sok ország mikroadatait használja országok közötti összehasonlításra. Az egyik alprojekt a termelékenység és a bérprémiumok kap-csolatát vizsgálja, a másik pedig a dolgozók kor szerinti összetételét. |
|  | Adamecz-Völgyi Anna  Szabó-Morvai Ágnes | Mentális egészség az iskolai életpálya mentén | Azt vizsgáljuk, hogy befolyásolják-e az iskolai életpálya egyes állomásai a gyerekek/fiatal felnőttek mentális egészségét: iskolakezdés, 4-6-8 osztályos középiskola megkezdése, érettségi, egyetemi felvételi, diplomaszerzés vagy lemorzsolódás. Ha van ilyen jelenség, hogyan magyarázható a gyerekek ismérveivel illetve heterogén-e ezek mentén (nem, szülők iskolázottsága, családi háttér, kompetenciaeredmények). A mentális egészséget/betegségeket az orvoslátogatási adatokból és a gyógyszerkiváltásokból definiáljuk.  A kérdés fordítottját is megnézzük: az iskola alatti mentális betegségek befolyásolják-e a gyerekek iskolai eredményeit (érettségi eredmény, lemorzsolódás, egyetemi felvételi, diplomaszerzés). |
|  | Hermann Zoltán  Hajdu Tamás  Kertesi Gábor | A tankötelezettségi korhatár csökkentésének hatásai: iskolai részvétel, fertilitás, munkaerőpiac | Kutatásunkban tankötelezettségi korhatár a 2012-es csökkentésének hatásait vizsgáljuk. A nagyon fiatal, 15-18 éves nők terhessége, mint súlyos társadalmi gond, különös figyelemre tart számot a demográfusok és más társadalomkutatók részéről. A tinédzserek gyakran sem pszichésen, sem szociális helyzetüket tekintve nincsenek készen az anyaságra, s ez számtalan további társadalmi hátrány kiindulópontja lehet mind az anya, mind pedig a megszületett gyermek számára.  A kutatás egyik fő kérdése az, hogy a tankötelezettségi korhatár 18-ról 16 évre történő csökkentés miképpen befolyásolta az érintett korosztályok iskolai részvételét és ebben milyen mértékű (társadalmi háttér szerint és földrajzi) heterogenitás figyelhető meg. A kutatás másik fő kérdése az, hogy a korhatárváltozás hatására miképpen változik a tinédzserkori gyermekvállalás és a klinikailag megfigyelt további terhességi események (művi terhességmegszakítás, spontán magzati veszteség), illetve az érintettek fiatal felnőttkori társadalmi-munkaerőpiaci helyzete. |
|  | Boza István  Köllő János | Heterogenous and differential rent-sharing | A tanulmány azt vizsgálja, hogy a tartós vállalati termelékenységi sokkok, illetve meglévő termelékenység különbségek miként befolyásolják a vállalat dolgozóinak bérét. Vizsgálja továbbá, hogy a fenti jelenséget jellemző járulék-megosztási rugalmasság (rent-sharing elasticity) különbözik-e Magyarországon ágazatok, szektorok között. Végezetül a vállalaton belüli csoportok is összevetésre kerülnek: jobban részesülnek-e a cég növekedéséből a képzettebb / idősebb / jobb beosztású / tapasztaltabb dolgozók; akadnak-e nemi eltérések. |
|  | Biró Péter  Sóvágó Sándor  Ran Shorrer  Chao Fu  Assaf Romm | The allocation of state-funding and the supply and demand of college seats | We will study the effect of changes to the way state funding is allocated in higher education. We will focus on the effect of the 2008 policy change that separated funding from specific study programs, and will consider other changes as well. |
|  | Szobonyáné Szabó-Morvai Ágnes  Adamecz-Völgyi Anna  Köllő János  Boza István | A kötelező iskolaikorhatár-csökkentés hatása a börtönbe kerülés valószínűségére | A tanulmányba megvizsgáljuk, hogy volt-e kötelező iskolaikorhatár-csökkentésnek hatása a börtönbe kerülés valószínűségére a fiatalok körében. Ehhez az Admin 3 (és esetleg a későbbiekben az Admin4) adatokat szeret-nénk felhasználni. |
|  | Pető Rita  Szobonyáné Szabó-Morvai Ágnes  Vonnák Dzsamila | Otthoni munkavégzés szerepe a fiatal anyák munkaerőkínálatában | A tanulmányban arra vagyunk kíváncsiak, hogy az otthoni munkavégzés lehetősége mennyiben befolyásolja a fiatal anyák munkakínálatát. Azon fiatal anyák, akiknek foglalkozásukból adódóan lehetőségük lenne otthonról munkát végezni előbb térnek-e vissza a munkaerőpiacra. Milyen hatása van ennek a bérkülönbségekre? |
|  | Pető Rita  Koren Miklós | A lezárások hatása foglalkozásonként | A koronavírus terjedését korlátozni hivatott intézkedések elsősorban az emberek közötti távolságtartást szorgalmazzák, amelyek arra ösztönözték a cégeket, hogy lehetővé tegyék az otthoni munkavégzést. Ez azonban nem minden foglalkozás esetében lehetséges. Azon foglalkozások esetében, ahol gyakori személyes interakció szükséges akár a csapattagok, akár a fogyasztók és a dolgozók, vagy a munkás és a gépek között a termelés során, az otthonról való munkavégzés nem, vagy csak korlátozottan lehetséges. A járványkezelési intézkedéseknek így közvetlen hatása van a termelésre, amely ott a legerősebb, ahol a termelés interakció-igényes. A tanulmányban részletes foglalkozás leírásokra támaszkodva azt vizsgáljuk, hogy hazánkban hogyan oszlik meg iparág-régió szinten azon dolgozók aránya, akik tevékenységét a leginkább korlátozzák a távolságtartást szorgalmazó intézkedések, valamint azon dolgozók aránya, akik tudnak otthonról dolgozni. Bár az otthoni munkavégzés szerepe a járvány lecsengésével csökkeni fog, várhatóan sokkal nagyobb mértékben lesz elterjedt a jövőben, mint a járvány előtti időszakban volt, így fontos azt látni, hogy hazánkban mely régió-iparágak lesznek a legérintettebbek/legkevésbé érintettek ezen változásban. |
|  | Bíró Anikó  Krekó Judit  Márk Lili Katalin  Molnár Tímea Laura | Női munkavállalás ösztönzése | 2013-2017 között az anyasági ellátásról munkába visszatérő anyák járulékkedvezményre voltak jogosultak. Ugyanezen időszakon belül (2014 óta) van lehetőség a gyed melletti munkavégzésre is. Kutatásunk első célja a nők foglalkoztatását ösztönözni kívánó intézkedések hatásának az elemzése.  Kutatásunk második céljaként meg fogjuk vizsgálni a szülés után munkába visszatérés lehetőségének és időpontjának a hatását az anyák egészségi állapotára. |
|  | Pető Rita | Foreign Ownership and the Gender Wage Gap | The aim of the research is to understand the underlying mechanism that can lead to differences in relative labor demand of female workers by ownership status. Two main underlying mechanisms will be investigated in more detail: (i) gender differences in skills, and (ii) cultural differences by the country of the origin of the FDI. |
|  | Geambasu Réka | Hol vannak az óvónők? Pilot projekt az óvónőhiány jelenségének feltérképezésére és koronavírus járvány hatásainak felmérésére | A projekt célja feltárni, hogy milyen társadalmi, gazdasági és kulturális tényezők alakítják az óvódapedagógusok helyzetét ma Magyarországon, és miként alakult ez az elmúlt időszakban. A kutatás kvantitatív ága létező statisztikák másodelemzését tűzte ki célul, többek között az alábbi kérdésekre keresve a választ:   * mi jellemzi az óvodába járó gyerekek és az óvodapedagógusok területi megoszlását Magyarországon ma és az elmúlt években (létszám, összetétel, képzettség, gyerek/pedagógus arány, segítő személyzet rendelkezésre állása) * az óvónőhiány területi jellemzői és időbeni dinamikája * az óvónők szocio-demográfiai jellemzői (életkor, végzettség, családi állapot), jövedelmek, annak időbeni és területi jellemzői   a pályaelhagyás jelensége, időbeni és területi jellemzői, a pályaelhagyók szocio-demográfiai jellemzői |
|  | Krekó Judit  Munkácsy Balázs  Scharle Ágota  Greskovics Borbála | Jövedelmek és újraelosztás alakulása Magyarországon | A kutatási projekt célja a magyarországi jövedelmi egyenlőtlenségek részletes feltárása és értékelése, alternatív szja szabályok egyenlőtlenségre gyakorolt hatásának bemutatása. |
|  | Lengyel Balázs  Lőrincz László  Samu Flóra  Czaller László | Munkanélküli ellátás időtartamának hatása a képzettségnek megfelelő elhelyezkedésre | Magyarországon 2011-ben jelentősen csökkent az álláskeresési járadék folyósítási ideje, a korábbi 270 napról 90 napra rövidült az ellátás maximális időtartama. Az elmúlt években készült tanulmányok nem mutattak ki számottevő hatást a munkavállalás valószínűségére, azonban nem vizsgálták a képzettség munkaerőpiaci-igényekhez való igazodásának esetleges romlását a munkanélküli ellátás hosszának rövidülése következményeképp. A kutatásban a szabályozás változás előtt és után munkanélküli regiszterbe lépett egyének álláshelyekhez illeszkedését hasonlítanánk össze, amihez az ADMIN3 adatbázist egészítenénk ki foglalkozások képesség közötti hasonlóságának mátrixával. A projekt keretében szeretnék hozzáférést kérni a Bértarifa telephelyeket is tartalmazó adattáblájához, annak érdekében, hogy vizsgálhassuk a munkanélküliek térbeli elhelyezkedését munkanélküli járadék 2011-es rövidülését követően. |
|  | Pető Rita  Reizer Balázs | Outsourcing and the Return to Tasks in Hungary | Outsourcing decreases the demand for routine tasks performed by the manufactory workers and clerical workers (e.g. industry workers, clerical jobs) in advanced economies (source). On the contrary, the effect of outsourcing on less advanced countries (destination) is ambiguous. While the effect of outsourcing is widely studied in the advanced economies, there is no evidence on the effect of insourcing on skill returns in less advanced countries. The goal of this paper is to fill this gap by systematically investigating the effect of outsourcing on the relative demand of specific tasks and the wage inequality in one of the most important outsourcing locations in Europe, Hungary. We investigate how foreign direct investment affects the behavior of the Hungarian establishments (such us increasing investment, innovation production/process/organization), how they specialize in certain tasks, and how this functional specialization shapes skill-specific labor demand and how this process affects the inequality in the host country. We further add to the literature by examining whether the origin of the foreign direct investment matters. |
|  | Pető Rita,  Muraközy Balázs,  Bisztray Márrta | vállalati jellemzők, teljesítmény sokkok és a dolgozók egészsége | - vállalati teljesítmény szempontjából olyan pozitívnak tekintett hatás, mint a külföldi tulajdonba kerülés vagy az exportőrré válás milyen hatással van a munkavállalók egészségi kimeneteire, illetve megfigyelhető-e a munkavállalók egészsége állapot alapján történő szelekciója a változást megelőzően vagy azt követően.  - vállalati sokkok hatása a dolgozók egészségére -milyen vállalatok milyen egészségű dolgozókat foglalkoztatnak (termelési függvény) -mi történik a dolgozókkal, ha változik az egészségük a vállalati jellemzők függvényében, beleértve a bérüket, előmenetelüket és foglalkoztatásukat. Hogyan függ ez a foglalkozásoktól, és a foglalkozás jellemzőitől |
|  | Bisztray Márta | A külföldi működőtőke beruházások hatása a helyi beszállítókra | A tanulmányban a győri Audi, majd évekkel később a kecskeméti Mercedes gyár megnyitásának a hazai beszállító iparágban működő vállalatokra gyakorolt hatásait vizsgálom. Ehhez az admin3 adat segítségével figyelembe venném a vállalatok közti munkaerőáramlást is. |
|  | Bárdits Anna | Állami gondozottak iskolai, munkaerő-piaci és egészségügyi kimenetei | A projektben állami gondozásban (állami intézményben vagy nevelőszülőknél) felnövő gyerekek iskolai, munkaerőpiaci és egészségügyi kimenetit vizsgálnám. Lehet tudni, hogy ez egy különösen sérülékeny réteg, de átfogó kvantitatív kutatás nem készült róluk Magyarországon, így különböző kimeneteik deskriptív bemutatása is fontos lehet. Ha erre találok lehetőséget, különösen érdekes lehet az állami gondozásban nevelkedés oksági hatásait megmérni. |
|  | Bisztray Márta | Globális ellátási láncok – az autóipar példája | A tanulmányban a hazai autóipari beszállítókat vizsgálom, különös tekintettel az újonnan beszállítóvá váló cégekre. Ennek részeként szeretném megnézni, hogy látható-e bámilyen változás a munkavállalók egészségi állapotában (pl. stresszesebbé váló munkahely, szelektívebb munkaerőfelvétel következtében). |
|  | Simonovits András  Tir Melinda | Növekvő egyenlőtlenségek a magyar nyugdíjrendszerben | A magyar nyugdíjrendszer egyenlőtlenségeinek vizsgálata. Az induló nyugdíjakra vonatkozó elméleti előrejelzéseket modellezzük, majd empirikusan igazoljuk őket elsősorban az Admin3 adatbázisra alapozva |
|  | Boza István | Bérstruktúra és béregyenlőtlenség: a megfigyelt és nem  megfigyelt különbözőségek szerepe | E tanulmány célja azon munkagazdaságtani irodalomhoz hozzájárulni, mely fókuszában a cégek és foglalkozások állnak, mint a béregyenlőtlenségek fontos hajtóerői. A szakirodalomban a közelmúltban megjelent új modellezési irányokat egységesítve, magyar adminszitratív kapcsolt foglalkoztatott-foglalkoztató adatokat használva megvizsgáljuk az egyéni, cégek közötti, illteve foglalkozások közti különbözőségek – illetve az ezek közötti kapcsolatok – hozzájárulását a gazdaságszintű béregyenlőtlenségekhez. A magyar adat egy egyediségét kihasználva összevetjük a fiatal munkavállalók korábban, tizedik osztályban, az Országos Kompetenciamérésen elért matematika és szövegértés eredményeit a későbbi munkaerőpiaci kimeneteikkel. A tanulmány végén megvizsgáljuk  egyes megfigyelhető jellemzők, úgy mint a munkavállalók neme, végzettsége, kora és foglalkozása avagy a munkáltató tulajdonosi szerkezete mentén jelentkező szelekciós csatornákat. |
|  | Boza István | Firms and Wage Inequality; Heterogenous and differential rent-sharing | A tanulmány azt viszgálja, hogy a tartós vállalati termelékenységi sokkok, illetve meglévő termelékenység különbségek miként befolyásolják a vállalat dolgozóinak bérét. Vizsgálja továbbá, hogy a fenti jelenséget jellemző járulék-megosztási rugalmasság (rent-sharing elasticity) különbözik-e Magyarországon ágazatok, szektorok között. Végezetül a vállalaton belüli csoportok is összevetésre kerülnek: jobban részesülnek-e a cég növekedéséből a képzettebb / idősebb / jobb beosztású / tapasztaltabb dolgozók; akadnak-e nemi eltérések. |
|  | Boza István | Rugalmas bérelemek és a nemi bérkülönbségek kapcsolata | Első lépésként az adminisztratív panel részletes információit felhasználva megbecsüljük az egyének kereseti potenciálját és az egyes cégek fizetési prémiumát (AKM), megengedve eltérő prémium fizetését nőknek illetve férfiaknak, illetve esetleg foglalkozási csoportok között (G-AKM). A nők magas prémiumú cégekbe történő alacsonyabb bejutási esélyének bemutatása utána, a Bértarifa felvételből származó cég-nem(-foglalkozás) szintű információkat kihasználva azt vizsgáljuk, hogy az ösztönző szerződések és a túlórák jelenléte milyen mértékben riasztják el a magas prémiumú cégektől a nőket. Azaz, hogy az ösztönző szerződések és az elvárt túlórák magasabb jelenléte miatt dolgozik-e kevesebb nő a magas prémiumú cégekben vagy cég-foglalkozás cellákban. |
|  | Boza István  Hajdu Gergely | Komparatív projektek a (bér)egyenlőtlenségek témakörében a COIN projekt keretében | A Comparative Organizational Inequality Network (COIN) egy immár tizenöt ország kutatóit tartalmazó csoport, mely számos alprojekten keresztül vizsgálja meg az egyenlőtlenségek szintjét és időbeli alakulását az érintett országokban, kapcsolt adminisztratív (panel) adatok segítségével. Az érintett témák között szerepel az általános béregyenlőtlenség illetve annak munkahelyek közötti illetve belüli aránya; a nemek közötti különbségek alakulása (munkahelyeken belül); a munkahelyi (bér szerinti) szegregáció és polarizáció azonosítása; illetve a kitett dolgozók szerepének vizsgálata. E mellett egyes projektek a nagyvárosok illetve a pénzügyi szektor hozzájárulását próbálják számszerűsíteni az egyenlőtlenségek alakulásához. Újonnan induló projekt még a cég szintű női-férfi bérkülönbség (GWG) azonosítása és deskriptív magyarázata a cégek közötti különbségeknek. Bővebben: http://umwebdev.oit.umass.edu/coin/papers.html |
|  | Horn Dániel  Boza István | Az iskolák heterogenitásának hozzájárulása a későbbi béregyenlőtlenségekhez | A tanulmány béradatok illetve ’AKM’ cég és foglalkozási prémiumok segítségével viszgálja az eltérő középiskolák (és esetleg a felsőoktatási intézmények) hozzájárulását a később megfigyelhető béregyenlőtlenségekhez. Egyfelől szeretnénk megmutatni, hogy a bérkülönbségek jelentős részét okozó személyes tulajdonságok szóródásának mekkora hányada tudható be az oktatási intézmények különbözőségének; miként járulnak hozzá az iskolák a bérszelekcióhoz, illetve, hogy az iskolák között vagy azokon belül generálódnak-e nagyobb bérkülönbségek.  Az iskolák közötti különbségekre potenciális magyarázatként szolgáló négy csatornát megpróbáljuk empirikusan is vizsgálni, esetleg szétválasztani. Ezek: a) középiskolába már szegregáltan történő beáramlás  b) középiskolák eltérő hozzáadott értéke c) egyes iskolák jelzési (signal) értéke d) eltérő kapcsolati tőke generáció különböző intézményekben. |
|  | Boza István | Vállalaton belüli béregyenlőtlenségek alakulása, különös tekintettel az egykulcsos SZJA hatására | A tanulmány célja annak vizsgálata, hogy a progresszív személyi jövedelemadó megszűnése által a vállalatokon belül megemelkedő nettó bérkülönbségek (t.i. a magas bérűek nettó bére még inkább megemelkedik a lecsökkenő SZJA kulcs miatt) tartósak maradnak-e, vagy a nettó béregyenlőtlenségek (például a munkavállalói alkuerő révén) visszaállnak-e a szabályozás változása előtti szintre. |
|  | Csillag Márton  Scharle Ágota  Munkácsy Balázs | Az álláskeresési járadék drasztikus csökkentésének hatása a munkába állásra és a bérre | A kutatás során azt vizsgáljuk, hogy milyen hatása volt a munkanélküli segély/álláskeresési járadék 2011-es lecsökkentésének a munkanélküliek munkaerőpiaci kilátásaira. Az igényelt adatok segítségével szeretnénk összehasonlítani a szabálymódosítás előtt és után regisztráló munkanélküliek kulcs kimeneti változóit. |
|  | Bakó Tamás  Károlyi Róbert Viktor  Sinka-Grósz Zsuzsanna |  | Az aktív munkaerőpiaci programok közül a vállalkozóvá válási támogatás hatásvizsgálata, kontrollcsoport segítségével |
|  | Reizer Balázs,  Horn Dániel,  Horváth Hedvig,  Károlyi Róbert Viktor | Közmunka hatása az iskolaelhagyásra | A tanulmányban az emberi tőke elmélet keretében azt vizsgáljuk, hogy mennyire növeli az iskola elhagyást (és csökkenti az emberi tőkébe ruházást), ha a gyereknek azonnali jövedelmet ajánlunk fel. Az identifikációhoz a kötelező iskolai korhatár csökkentését használjuk ki és azt, hogy a települések között lényegesen eltér a közmunkások aránya. Feltételezésünk szerint abban a faluban többen hagyják el az iskolát, ahol a felnőttek nagyobb arányban közmunkások. Ezután megvizsgáljuk a közmunkába kerülő gyerekek szelekcióját és hogy mennyiben befolyásolta a foglalkoztatást 19 éves korban. |
|  | Fehér Bálint | Magyarországon 2008-ban és 2012-ben bevezetett rokkantellátási jogszabálymódosítások hatásai. | A rendszer leírása, a demográfiai, munkapiaci és pénzbeli ellátások trendjeinek leírását követően a tanulmány azt vizsgálja, hogy a belépési-kilépési-átlépési valószínűségek átmenet-mátrixai (a) reagáltak- a szabályok változására, (b) valóban feltételezhető-e a rokkantsági, rehabilitációs szabályok és a vizsgált mutatók között kauzalitás (vagy a nagyon sokféle makrogazdasági és szabályzási törés megkérdőjelezi az oksági összefüggést), (c) egyes munkavállaló-típusok reakciója eltért-e (és ha igen, vélhetőleg miért), végül pedig, hogy (d) a munkavállaló-típusok létrehozásakor alkalmazott csoportképző jellemzőkre (pl. régió, nem) milyen mértékben érzékeny az eredmény. |
|  | Kiss András,  Kiss Norbert,  Elek Péter,  Mayer Balázs | A szívinfarktus utáni munkapiacra történő visszatérés és a halandóság elem-zése | Az admin3 adatbázis alapján vizsgáljuk azt, hogy milyen szerepet játszik a szocioökonómiai helyzet, a munkapiac, a rehabilitációs szolgáltatásokhoz való hozzáférés és az egészségmagatartás az akut miokardiális infarktus (AMI) utáni halandóságra és a munkapiacra való visszatérésre. A férfiak nyugdíjkorhatárának emelését használjuk exogén sokk-ként. |
|  | Köllő János,  Boza István | School to jail transition - Kik, milyen iskolák tanulói kerülnek börtönbe? |  |
|  | Hermann Zoltán | A 2012-es tankötelezettségi és a 2013-as szakképzési reformok hatásának elemzése Tankötelezettségi korhatár és Híd programok hatása a lemorzsolódás-ra | A 2012-es tankötelezettségi és a 2013-as szakképzési reformok hatásának elemzése a lemorzsolódásra, a tanulói teljesítményekre és a korai munkaerőpiaci kimenetekre.  1. tankötelezettségi reformok hatása az iskolába járásra és végzettség megszerzésére, ill. lemorzsolódásra  2. tankötelezettségi korhatár csökkentésének hatása a többi tanuló OKM eredményére – peer group hatás  3. tankötelezettségi reformok hatása a korai munkaerőpiaci kimenetekre  (foglalkoztatási esély, bér)  4. a szakképzési reform hatása a végzettség megszerzésére, ill. lemorzsolódásra  5. a szakképzési reform hatása a korai munkaerőpiaci kimenetekre  (foglalkoztatási esély, bér) |
|  | Vonnák Dzsamila,  Reizer Balázs,  Gyöngyösi Győző,  Kimmer Diána | Explore relationship between 'skill shortage' and labour allocation |  |
|  | Hermann Zoltán  Kisfalusi Dorottya | Általános iskolai szegregáció és oktatási kimenetek | A tanulmány azt vizsgálja, hogy milyen különbségek vannak a szegregált és nem szegregált iskolában tanulók oktatási kimeneteiben (teszteredmény, továbbtanulás, végzettség). |
|  | Pető Rita | Otthoni munkavégzés lehetéségének vizsgálata , fehér köny | A tanulmányban ezért részletes foglalkozás leírásokra támaszkodva feltárjuk, hogy hazánkban mely foglalkozások esetében van elvi lehetőség az otthoni munkavégzésre. A munkaerőpiacon zajló átalakulások következményeinek megértéséhez kulcsfontosságú annak megértése, hogy mely foglalkozások végezhetők otthonról. Amennyiben eltérő tulajdonságú, társadalmi helyzetű munkavállalók vannak az egyes munkakörökben, az otthoni munkavégzés lehetőségének növekedése szisz-tematikusan eltérő hatással lesz az egyénekre. Ezért fontos megérteni a döntéshozók számára, hogy az egyének hogyan különböznek ezekben a foglalkozásokban, mely iparágak, régiók a leginkább érintettek. |
|  | Horn Dániel  Csóka Imola | Kisgimnazisták felsőoktatási eredményessége | A tanulmány a 6- és 8-osztályos kisgimnazisták felsőoktatási sikerességét vizsgálja: azonos családi hátterű, azonos általános iskolába járó, azonos 6-os teszt-pontszámokkal (kompetenciamérés) és jegyekkel bíró kisgimnáziumba járó tanulók felsőoktatási kimeneteit hasonlítja össze a 4-osztályos gimnáziumba járó társaikéval, illetve, hogy ez a hatás (ha van) heterogén-e (pl. nemenként, csa-ládi háttér szerint). Az oksági hatás vizsgálatára IV, matching és OLS regressziós módszereket használunk. |
|  | Tóth G. Csaba | Ageing Population | Az idősödő társadalom vizsgálata a nyugdíjrendszer, a várható élettartam, a változó korstruktúra és az ebből fakadó munkaerőpiaci, és egyéb gazdasági hatások szempontjából. Kiemelt figyelemmel az öregedés költségvetésre gyakorolt hatására, a különböző csatornák feltérképezésére és mérésére. |
|  | Horn Dániel,  Cook Rebeka Éva | AZ ELIT GIMNÁZIUMOK HATÁSA A TANULMÁNYI STRESSZRE | Kutatásunk célja a versenyistállónak titulált (elit) középiskolai intézmények tanulmányi stresszre való hatásának feltárása. A gimnáziumok besorolása után, az adott adatbázisok segítségével szeretnénk alátámasztani a hipotézist, miszerint az elit gimnáziumok nem feltétlenül vannak jó hatással a diákok mentális és fizikai egészségére, legfőképp a fokozott stressz miatt. |
|  | Koren Miklós,  Reizer Balázs  Neubrandt István Martin | Customer Poaching and Business Stealing | We estimate the importance of sales manager mobility across firms for poaching business customers. Merging ADMIN data with VAT data on business-to-business transactions, we will ask if firms that hire sales managers from other firms tend to establish new relationships with customers of sending firm. |
|  | Márk Lili,  Pálvölgyi Zsigmond | Családpolitikai ösztönzők hatása a nők foglalkoztatási helyzetére | Tanulmányunkban a magyar család-és anyasági támogatások és a nők munka-piaci helyzetének hatását vizsgáljuk. A 2010-es években számos szakpolitikai változtatás ösztönözte az édesanyák szülés utáni hamarabbi munkába állását, ám a bőkezű támogatás ellenére a GYED-re jogosult édesanyáknak kis része élt az új szakpolitika kínálta lehetőséggel. Tanulmányunk főleg két kérdésre fókuszál: elsőként a változás kínálta lehetőséggel élő nők főbb jellemzőit (kereset, lakhely, foglalkozás) vizsgáljuk, majd ezen tulajdonságok tudatában a szakpolitika nők vállalaton belüli szerepére való hatását (felvétel, előléptetés) elemezzük. |
|  | Gyetvai Attila | Job Mobility Within and Across Occupations | This paper assesses the impact of occupational mobility on life cycle wage inequality. I develop a model of job mobility which attributes differential returns to occupations to occupationally heterogeneous labor market frictions, compensating differentials, and non-pecuniary job switching costs. I estimate the structural model on linked Hungarian administrative data and use it to quantify the relative importance of each of these mechanisms. High-skill occupations offer higher wages and more stable employment; in turn, low-skill occupations feature higher non-wage amenities but larger non-pecuniary costs of switching to high-skill jobs. As a result, workers who start their careers in the bottom 10 percent of the wage distribution in a high-skill occupation surpass those who start in the top 5 percent of a low-skill occupation in 5 years. I find that occupationally heterogeneous labor market frictions are the key drivers of these ex ante wage profiles. These results indicate that occupational heterogeneity in the sources of wage inequality is instrumental to fully account for life cycle wage dynamics. |
|  | Szabó-Morvai Ágnes,  Kiss Norbert | A 10.-es kompetencia összefüggése a fiatal felnőttkori egészséggel és munkapiaci kimenetekkel | A 10.-es kompetencia mérést 2008-ban megíró emberek későbbi egészségügyi és munkapiaci kimeneteleinek leíró vizsgálata, esetleges hatásmechanizmusok feltárársa. |
|  | Vadle Zsuzsanna,  Molnár Tímea Laura | Az osztálytársak szerepe az oktatásban és karrier várakozásokban | A 2018-as PISA felmérés kimutatta, hogy az OECD országok közül Magyarországon az egyik legnagyobb a tanulók közötti szakadék a karrier várakozások terén. A különbségek okai nem tisztázottak kellően, így szakdolgozatomban a lehetséges magyarázatok egyikére, az osztálytársak hatására kívánok összpon-tosítani. |
|  | Krekó Judit,  Csillag Márton | Az NTND fiatalok bevonása az Ifjúsági Garancia programba | A munkaügyi szervezet feladata az Ifjúsági Garancia program kereté-ben az (is), hogy minél több nem tanuló, nem dolgozó fiatalt vonjanak be. Ebben a tanulmányban arra teszünk kísérletet, hogy adminisztratív adatok alapján leírjuk, (a) milyen arányban sikerült a járási foglalkoztatási osztályoknak elérniük a fiatalokat; (b) az, hogy az NTND fiatalok milyen arányban regisztrálnak álláskeresőként hogyan szóródik a járások között, és milyen tényezők befolyásolják; és (c) hogyan változott a bevonás az Ifjúsági Garancia bevezető időszaka és a COVID-19 járvány között. |
|  | Bakó Tamás | Szülőkkel való együttélésre ható tényezők, különös tekintettel az ingázási időre és a magánélethez fűződő költségekre (privacy cost). | Az elmúlt évtizedekben jelentősen megnőtt azon fiatal felnőttek aránya, akik a szüleikkel élnek, aminek jelentős társadalmi, gazdasági hatásai vannak. A 2015-2016-2017-as Munkaerő-felmérés adatain kívánom túlélési függvények becslésével elemezni, hogy milyen tényezők hatnak az elköltözés/együttélés választásra, különös tekintettel az ingázási időre, és a magánélethez fűződő költségekre. |
|  | Czirfusz Dóra,  Borbély Krisztián,  Pitlik László | FEOR-dinamika vizsgálata a munkaerőpiaci helyzet jobb megismeréséhez | Szakpolitikai döntéselőkészítéshez annak kimutatása a cél, hogy a különböző FEOR munkakörökben mekkora fluktuáció tapasztalható. Az elemzés során az egyes FEOR munkakörök dinamikájának vizsgálata történik, kiemelt hangsúllyal a szakképzettséggel betölthető munkakörökre. Eredményként olyan aggregált kimutatásokat szeretnénk látni, melyek az egyes FEOR munkakörök közötti átlépést (kilépési és belépési számok, tipikus irányok) mutatják meg. A nem, életkor és iskolai végzettség (amennyiben elérhető) szerepelne még a kimutatásban. |
|  | Bíró Anikó | Egyéni vállalkozók adózási döntései (KATA adózás) | Kutatásunkban a KATA adózási forma iránti keresletet vizsgáljuk. Felhasználjuk, hogy az admin3 adatbázisban lévő jövedelem változó segítségével a KATA adózók beazonosíthatók. Egyrészt megvizsgáljuk, hogyan függ az életkortól és egyéb egyéni jellemzőktől (pl. nemtől és munkapiaci történettől) a KATA adózás választási valószínűsége. Másrészt megvizsgáljuk a KATA adózási forma területi elterjedését. |
|  | Bíró Anikó | Nyugdíjbameneteli döntések | Kutatásunkban a nyugdíjbamenetel időzítésének egyenlőtlenségeit vizsgáljuk – arra vagyunk kíváncsiak, hogy milyen tényezők befolyásolják, hogy valaki a nyugdíjkorhatár elérése után is dolgozik-e (akár nyugdíjasként, akár a nyugel-látás halasztásával). Vizsgálni fogljuk a foglalkozás, munkahely és egészségi állapot befolyásoló szerepét. |
|  | Varga Júlia,  Csillag Márton,  Hermann Zoltán | Milyen tényezők gátolják a foglalkozási mobilitást Magyarországon | A projekt azt vizsgálja, hogy milyen tényezők gátolják a foglalkozási mobilitást Magyarországon |
|  | Bördős Katalin | Evaluating the impacts of the EDIOP 5.1.1 on participating youth aged 25-29 | The Lost Millennials project, funded by Iceland, Liechtenstein, and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment, focuses on a commonly neglected target group of the generation of Millennials: Young people aged between 25 and 29 years, who are out of employment or education and training (NEETs), live in small towns in rural areas and face multiple barriers to their inclusion in labor market.  The starting point of the working life of the project’s target groups was shortly after the economic crisis of 2008, leading to feelings of uncertainty and insecurity regarding work opportunities, affecting their well-being, and leading them to be inactive or in labor market.  The primary target group of the Lost Millennials project is researchers, experts in the field of evaluations, youth employment, or labor market inclusion, as well as professionals in governmental and civil society organizations, responsible for the implementation of evaluation of employment initiatives targeting 25+ NEETs or youth in general.  Within the framework of the project, we are planning to do an evaluation of an initiative that (at least partially) targeted NEETs aged between 25 and 29. The EDIOP/GINOP 5.1.1 programme had new entrants to the labour market (aged between 25-29) as one of the main target groups, and therefore could potentially be suitable for this purpose. |
|  | Hajdu Gergely,  Boza István | Diákok személyes jellemzői, iskolai teljesítménye és tervezett/valós karrierútja közötti összfüggések feltérképezése | Magyarországon hatalmas régiós különbségek vanna a középiskolában tanuló hátrányos helyzetű diákok arányában. Hátrányos helyzetű diákok esetében a belső korlátok sokkal inkább meghatározzák a későbbi karriekpályák alakulását mint nem hátrányos helyzetű társaiknál. Ebből következően a belső korlátok igen nagy szerepet játszanak a régiós különbségek és a továbbtanulási lehetőségek különbségeinek fennmaradásában. A projekt feltárja Magyarországon a diákok közötti ezen különbségeket és azt elemzi, hogy milyen kapcsolatban van a diákok külső körülményeinek alakulása (pl. szülői háttér) az olyan alapvető emberi tulajdonságokkal, amik befolyásolják a karrierpályákat (pl. önbizalom). |
|  | Bíró Anikó,  Prinz Dániel,  Sándor László | Adócsalás és a minimálbér | Az admin2 adatok alapján megjelent az adócsalás és minimálbér témában a tanulmányunk a Journal of Public Economics folyóiratban (https://www.sciencedirect.com/science/article/abs/pii/S004727272200130X) . A tanulmány alapján tervezünk írni egy összefoglaló írást (blogbejegyzést), ahol a szerkesztők kérése volt, hogy a lehető legfrissebb bér adatokon (foglalkozás szerinti bontásban) illusztráljuk, mennyire releváns probléma napjainkban az adócsalás a minimálbér keresők körében. |
|  | Czaller László,  Hermann Zoltán,  Tóth Gergő,  Samu Flóra | Skills, matching and competition in thick labour markets: Understanding the mechanisms behind urban skill premia  Készségek, párosítás és verseny nagyméretű munkaerőpiacokon: a városi készségprémium hátterében húzódó mechanizmusok feltárása | A projekt során két olyan gazdasági mechanizmust vizsgálunk, melyek megmagyarázzák, hogy a kognitív és szociális készségeknek miért nagyobb a kereseti hozama a nagyvárosok munkaerőpiacain. Az első mechanizmus az asszortatív munkaerőpiaci párosítás, ami hozzásegíti a munkavállalókat a készségeikhez leginkább illeszkedő állások betöltéséhez, a második pedig a városok szolgáltató szektorában folyó piaci verseny, amely növeli a helyi keresletet a szociális készségek iránt. Az első mechanizmus kapcsán konkrétan azt vizsgáljuk, hogy a készségek városokban megfigyelt kereseti hozama - vagy másképpen a városi készségprémium - magyarázható-e a munkavállaló és munkáltató közötti párosítás minőségével, illetve, hogy a városok munkaerőpiacain az álláskeresők könnyebben találnak-e a készségeikhez és szakértelmükhöz illeszkedő állást. Kapcsolt adminisztratív és egyedi survey adatokra alapozva azt próbáljuk megbecsülni, hogy a munkáltatók és a munkavállalók közötti párosítás minősége magyarázza-e az egyes készségek megtérülésének földrajzi eltéréseit. A második mechanizmus kapcsán pedig arra keressük a választ, hogy a városok szolgáltató szektorában zajló piaci verseny milyen mértékben járul hozzá a szociális készségek iránti támasztott kereslethez. Ezek a készségek kiemelt jelentőséggel bírnak az ügyfélkapcsolatok kiépítésében és fenntartásában, különösen olyan kompetitív közegben, ahol a versenytársak közelsége megnehezíti az ügyfélkör megtartását. |
|  | Muraközy Balázs,  Pető Rita | Gender gap and technological change | There is a recent research interest in examining the effect of technological progress (mainly computerization and robotization) on the relative demand of female workers, but the results are contradictory. Ge and Zhou (2020) find that robotization decreases the gender pay gap in the USA, while Aksoy et al, (2020) show the opposite in the case of 20 European country. Brussevich et al. (2019) further shows that female workers are at a significantly higher risk for displacement by automation than male workers. Ge and Zhou (2020) also show evidence that computerization increases the gender pay gap, while Black and Spitz-Oener (2010) finds that it narrows it. Lindley (2012) show that in the case of the UK overall women lost out from technical change (measured by computerization).  In this research project, we would use the method of Lindner et al (2022) to identify whether technological change, as measured by the Community Innovation Survey, is gender biased. The novelty of our work is that we can directly observe innovation at the firm level and from the rich info in the CIS, we can identify the type of technological change and see which (product, process or organization) is more gender biased. We can link the CIS data to the Structure of Earning survey in Hungary, that is a repeated cross sectional employer-employee data. It allows us to control for a rich set of worker characteristics (occupation, age, etc.) to check what drives gender bias.  The outcome of the project has policy relevance, it could help decision-makers to better understand how the labor market will change in the near future due to automatization, and how will it affect female workers. |
|  | Tóth Csaba,  Uzzoli Annamária,  Páger Balázs | A COVID-19 miatti halálozás járási különbségeinek szocioökonómiai magyará-zata Magyarországon | A magyarországi Covid-halálozás területi mintázatának vizsgálata járási szinten külön és együtt is vizsgálva a 2020-as és a 2021-es évet. A lehetséges magyarázó tényezők több dimenziót érintenek: demográfiai helyzet, egészségügyi infrastruktúra, egészségi állapot, társadalmi-gazdasági háttér, fertőzés és oltottság. |
|  | Köllő János,  Vámos Tamás | A közmunka program hatásainak vizsgálata a fiatalok körében | A kutatásban ki szeretném használni a tankötelezettség életkorának változását 2012/13-ban mint exogén változást. Ennek segítségével szeretném becsülni több kimeneti változó alakulását, többek között a munkába lépés valószínűsége, a várható kereset, OKJ-s vagy más képzés megszerzése és egyes egészségi mutatók (mentális és fizikai egészség).  Továbbá a teljes populáció szintjén matching eljárást követve is megbecsülném a közmunkaprogram hatásait hasonló kimeneti változókra. |
|  | Carlo Menon,  Lenka Wildnerova | SMEs Scaling up | The project complements the knowledge developed by statistical agencies and international organizations over time by leveraging confidential firm- and employee-level sources available across European and OECD countries. About one year ago we completed a pilot project based on data from Finland, Italy, Portugal, the Slovak Republic, and Spain, which resulted in the publication [Understanding Firm Growth: Helping SMEs Scale Up](https://www.oecd.org/fr/publications/understanding-firm-growth-fc60b04c-en.htm). We are now entering into phase 2 of the project, intending to refine the analysis and collect data for at least 15 countries across the European Union and the OECD. We aim to understand firms’ fast growth – in which type of enterprises it happens, how long it lasts, what the contribution of these fast-growing firms is to the economy, and what the characteristics or growth paths are of the fast growing firms. |
|  | Molnár Tímea Laura,  Hermann Zoltán | Returns to Entry into the Hungarian Formal Educational System | In Hungary, there are two main practices to postponing school entry from age 6 to 7: one is compliance with the school enrollment cutoff date of May 31st, the other is the practice of postponing an age-eligible, but potentially non-school-ready child's school entry—called academic redshirting. In this paper, I measure the causal impact of postponed school entry in the form of academic redshirting, using Hungarian administrative data for years 2008-2017. For identification, I exploit a discontinuity point in month of birth in an instrumental variable framework. The main institutional feature I exploit is a school-readiness evaluation, compulsory for potentially redshirted children born before January 1st. By comparing children born around January 1st, I measure the combined impact of age and boosted human capital due to academic redshirting. I look at a rich set of long-term outcomes: mathematics and reading testscores at grades 6/8/10, grades in various subjects at grades 6/8/10, grade repetition by grades 6/8/10, secondary school track choice in grade 10, and aspirations for highest level of schooling. I also want to compare the returns of academic redshirting by entering primary school a year later, with the returns to entering childcare a year earlier. The main institutional feature I exploit here is the fact that children born before January 1st are allowed to enter childcare at the age of 2, provided that all 3-year old children in the municipality are admitted if they applied to childcare. Therefore, besides date of birth, I instrument the propensity of entering childcare at the age of 2 with the fraction of 3-/4-/5-year old children in the municipality already in childcare, and measures of childcare scarcity (number of available places and teachers) at the municipality level. |
|  | Czirfusz Dóra,  Tir Melinda | FEOR-dinamika vizsgálata a munkaerőpiaci helyzet jobb megismeréséhez | Szakpolitikai döntéselőkészítéshez annak kimutatása a cél, hogy a különböző FEOR munkakörökben mekkora fluktuáció tapasztalható. Az elemzés során az egyes FEOR munkakörök dinamikájának vizsgálata történik, kiemelt hangsúllyal a szakképzettséggel betölthető munkakörökre. Eredményként olyan aggregált kimutatásokat szeretnénk látni, melyek az egyes FEOR munkakörök közötti át-lépést (kilépési és belépési számok, tipikus irányok) mutatják meg. A nem, élet-kor és iskolai végzettség (amennyiben elérhető) szerepelne még a kimutatás-ban. |
|  | Bíró Anikó  Molnár Tímea Laura | Nok, anyasag es munkaeropiaci verseny | Projektunk celja a munkapiaci verseny hatasainak merese anyak karrierutjara.  2014 ota Magyarorszagon a noknek lehetoseguk van GYED melletti munkavegzesre a gyermek 1-2 eves koraban, es 2016-tol a gyermek 0.5 eves koratol, ami eros osz-tonzo elobb visszaterni a munkaeropiacra. A projektben azon anyak munkaeropiaci palyajat hasonlitjuk ossze, akiknek a kozvetlen kollegai (versenytarsai) rovidebb ideig voltak tavol a reformok kovetkezteben. |
|  | Adamecz-Völgyi Anna | Nők munkaerőpiaci kimenetei és mentális egészsége fertilitással kapcsolatos sokkok (vetélés, menopauza) mentén | Bár a férfiak és a nők közötti munkaerőpiaci különbségek egy része a gyermekvállaláshoz kapcsolódik, nemek közötti bérkülönbségek a gyermektelen férfiak és nők között is vannak. Ebben a projektben két olyan fertilitási sokk kapcsolatát vizsgáljuk a munkaerőpiaci kimenetekre, amelyek a gyermektelen nőket is érintik: a vetélésekét és a menopauzáét. Orvoslátogatási és gyógyszerkiváltási adatokból határozzuk meg ezeket az eseményeket, és megnézzük, hogy milyen hatással vannak a nők munkaerőpiaci kimeneteire, illetve a férfi-nő bérkülönbségekre. A mentális egészség szerepét csatornaként vizsgáljuk. |
|  | Horn Dániel,  Barabás Dániel,  Németh Áron László,  Mendöl Márk,  Velkey Artúr Ferenc | Kollégiumok hatása az egyetem/munkaerőpiaci kimenetelekre | A Középiskola alatt kollégista státusz betöltésének (kollégiumban lakás) hatásának vizsgálata a tanuló tanulmányi eredményére, egyetemre való bekerülésére/munkaerőpiaci kimenetelére |
|  | Varga Júlia,  Csillag Márton,  Hermann Zoltán,  Sebők Anna | Milyen tényezők akadályozzák a foglalkozási mobilitást Magyarországon? | A kutatás azt vizsgálja különböző aspektusokból, hogy milyen tényezők akadályozzák a foglalkozási mobilitást Magyarországon. |
|  | João Bernardo Almeida dos Reis,  Timea Molnar,  Gábor Békés | Health Implications of Hungary's Public Work Program | This research aims to investigate the impact of Public Work Programs on the health outcomes of participants. Specifically, the study will focus on the effects of moving unemployed individuals into low-skilled occupations, predominantly physical labor, in exchange for financial support that falls below the minimum wage. This study is a complement to existing research on the effect of labor market outcomes on health. By examining the health outcomes of individuals who have participated in Public Work Programs, this study will contribute to our understanding of the impact of such programs on the overall well-being of participants. |
|  | Hermann Zoltán  Vadle Zsuzsa,  Molnár Timea Laura | Relative Class Rank in Primary School and Later Student Achievement, Mental Health and Initial Labor Outcomes | In this project we aim to measure the effect of (primary school) within-class achievement rank on students’ long-term student achievement (in secondary school), health outcomes (with a focus on mental health), and initial labor outcomes, by various dimensions (gender, race, parental background, and baseline non-cognitive skills; etc.), potentially looking at mechanisms such as parental investments or increased effort of students. |
|  | Rohit Sahasrabuddhe  Rita Maria del Rio-Chanona  Ilyés Virág  Lengyel Balázs | Modelling career paths as higher order networks | The goals are to  (1) Investigate the effect of the previous occupations of a worker on their future opportunities by using higher-order memory networks to model occupational mobility.  (2) Identify enabling factors (such as geography, firm size, skills, etc) that allow workers to make desirable job transitions.  To achieve this goal we study study career paths of workers using ‘higher-order networks’. This novel methodology has been tested before using passenger itineraries, internet browsing, and shipping traffic data. This project will establishing a methodology to identify enabling factors for better careers of the workforce in Hungary. |
|  | Munkácsy Balázs  Horn Dániel | Szakiskolai szelekciót és kompetenciamérési eredményeket együtt meghatározó tényezők vizsgálata az Országos Kompetenciamérés és a Szegedi Longitudinális Program adatai alapján | A kutatás során azt vizsgálom, hogy melyek azok a készségek, egyéni, általános iskolai és családi háttérváltozók, amelyek egyszerre előre jelzik az érettségit nem adó középiskolába való felvételt és a középis-kolai kompetenciamérési pontok alakulását is. |
|  | Tir Melinda  Boza István | Global Repository of Income Dynamics | A projekt célja aggregált béradatok szolgáltatása a GRID project részére.  The Global Repository of Income Dynamics—GRID—is an open-access international database that provides a wealth of micro statistics on income inequality and income dynamics at the individual level. All statistics in the database have been computed from administrative records data on earnings histories from each country and harmonized for comparability. |
|  | Bakó Tamás  Kálmán Judit Olga | A vállalkozóvá válást elősegítő támogatások munkanélkülieknek: Hatékonyság, heterogenítás és holtteher veszteség  Start-up subsidies to the unemployed – Effectiveness, Heterogeneity and Deadweight Loss | A kutatás célja, hogy feltárja a munkanélkülieket célzó vállalkozóvá válást elősegítő támogatások hatását, különös tekintettel a különböző mértékű támogatás intenzitásra és az esetlegesen felmerülő holtteher veszteségre. |
|  | Omar Martin Fieles-Ahmad  Szabó-Morvai Ágnes | A lakhatási költségek hatása a fertilitásra és az abortuszokra The Effect of Housing Prices on Abortions and Fertility | A lakhatási költségek emelkedése azt eredményezheti, hogy a családok nem vállalnak több gyermeket, illetve a megfogant terhességek nagyobb hányada végződik abortusszal. Ezt a hipotézist kívánjuk tesztelni a kutatás során. |
|  | Koren Miklós  Reizer Balázs | Customer Poaching and Business Stealing | We estimate the importance of sales manager mobility across firms for poaching business customers. Merging ADMIN data with VAT data on business to business transactions, we will ask if firms that hire sales managers from other firms tend to establish new ralationships wit customers of the sending firm. |
|  | Hajdu Tamás | Időjárás és morbiditás | A projekt célja az időjárás (hőmérséklet, páratartalom) és a morbiditás közötti kapcsolat átfogó vizsgálata. Az elemzés a fekvő- és a járóbeteg-eseményeket, a gyógyszerkiadásokat és a háziorvosi látógatásokat is magában foglalja. A fő kérdés az, hogy bizonyos időjárási körülmények hatására változik-e az orvosi ellátások igénybevétele. A kutatás a kapcsolat időbeli dinamikáját is vizsgálni kívánja. |
|  | Herskovits Dávid | Magyarországi járások és lehetőségek – melyik járásokban a legjobb felnőni?  Opportunity Atlas in Hungary – which neighborhoods offer the best opportunities for children | Azt vizsgálnánk, hogy mely járásokban felnőtt embereknek vannak a legjobb eredményei (végzettség, kereset) később, illetve milyen hatása lehet egy adott járásba költözésnek. Illetve a kompetenciaméréses adatokkal azt is megnéznénk, hogy kik azok, akik el tudják érni a céljaikat (a kompetenciamérés háttérkérőívben van egy kérdés, hogy milyen végzettséget szeretne elérni), ezt hogyan befolyásolja az iskola, a családi háttér, és a szülők végzettsége. |
|  | Boza István, Hajdú Gergely | Komparatív projektek a (bér)egyenlőtlenségek témakörében a COIN projekt keretében | A Comparative Organizational Inequality Network (COIN) egy immár tizenöt ország kutatóit tartalmazó csoport, mely számos alprojekten keresztül vizsgálja meg az egyenlőtlenségek szintjét és időbeli alakulását az érintett országokban, kapcsolt adminisztratív (panel) adatok segítségével. Az érintett témák között szerepel az általános béregyenlőtlenség illetve annak munkahelyek közötti illetve belüli aránya; a nemek közötti különbségek alakulása (munkahelyeken belül); a munkahelyi (bér szerinti) szegregáció és polarizáció azonosítása; illetve a kitett dolgozók szerepének vizsgálata. E mellett egyes projektek a nagyvárosok illetve a pénzügyi szektor hozzájárulását próbálják számszerűsíteni az egyenlőtlenségek alakulásához. Újonnan induló projekt még a cég szintű női-férfi bérkülönbség (GWG) azonosítása és deskriptív magyarázata a cégek közötti különbségeknek. Bővebben: http://umwebdev.oit.umass.edu/coin/papers.html |
|  | Csillag Márton, Márk Lili Katalin | A passzív táppénz maximális időtartamának ösztönzési hatási – egy természetes kísérlet Magyarországon | A projektben a 2007 ápr. 1-i szabályváltozás hatását elemezzük, mely során a passzív táppénz maximális időtartamát 90 napról 45 napra csökkentették. A változás „természetes kísérleti” helyzetet teremt, így meg tudjuk vizsgálni, hogy a táppénz milyen hatással van a munkakínálatra. Az egészségügyi kimenetekre gyakorolt hatások (pl. eü. kiadások) elemzésével arra is következtethetünk, hogy a változás mennyiben a valóban rászorulók kárára történt és mennyiben a korábban a passzív táppénzt társadalmi szempontból indokolatlanul hosszú ideig igénybe vevők kárára. |
|  | Lengyel Balázs, Zádor Zsófia | Az emberi mobilitás hatása a munkaerőpiacra | A projekt az emberi mobilitás hatását vizsgálja a munkaerőpiacon. A kutatás két célt szolgál, elsősorban, hogy felmérje a tér és időbeli emberi mobilitást szociális és gazdasági csoportok szerint. Majd ezt az információt felhasználva felméri, hogy melyik csoportok azok, akik aktívan részt tudnak venni a távmunkában vagy hullanak ki a munkaerőpiacról. |
|  | Bárdits Anna | Az általános és középiskola szerepe a nők STEM szakmákban való alulreprezentáltságában /  The Role of Primary and Secondary Schools in Explaining the Gender Gap in STEM Occupations | My research aims to deepen our understanding of the origins of the underrepresentation of women in science, technology, engineering, and mathematics (STEM) fields, specifically examining how early preferences and influences during primary and secondary education contribute to this phenomenon in Hungary. I plan to investigate what extent different factors -- early preferences and maths ability measured in primary school, selection into different secondary schools, and math ability and preferences in secondary school -- explain the gender gap in STEM representation. I also plan to analyze how different types of schools contribute to the gender STEM gap, specifically comparing students in church vs government-maintained schools. The expansion of church-maintained schools could possibly be used for identification. In addition, I plan to examine the effect of high school peers on choosing a STEM field, using idiosyncratic within-school differences in class composition in terms of gender, socio-economic status, and math ability. If peer effects have an important role in this context, secondary schools could be provided with guidelines on how to form classes to decrease the STEM gap. |
|  | Adamecz Anna  Szabó-Morvai Ágnes  Kégl Virág | Állásvesztések hatása a születési kimenetekre  The effect of job losses on birth outcomes | A projektben azt vizsgáljuk, hogy a gyárbezárások milyen hatással voltak a kezelt csoportok fertilitási döntéseire, abortusz valószínűségére, a terhesség során fellépő komplikációkra. |
|  | Andreas Gulyas  (University of Mannheim)  Induló kutatás | Cégszintű sokkok és bevételi dinamika /Firm Level Shocks and Earnings Dynamics | Azt tervezzük megvizsgálni, hogyan terjednek át a vállalati szintű sokkok a munkavállalókra. Terveink szerint a Guiso, et. Al. (2005) módszertanát alkalmazzuk, és megvizsgáljuk a cégek elbocsátási és bérdöntéseit, illetve ezek függését a munkaerő-piaci intézményektől. |
|  | Gyetvai Attila  (Bank of Portugal) | Human Capital as Entrepreneurial Risk | This project investigates an insofar undocumented barrier to entrepreneurship: human capital specificity. To the extent that entrepreneurial human capital investment is specific to business ventures, and thus unrecoverable upon failure, potential entrepreneurs might start safer but less productive businesses or be deterred from enterprising altogether. We propose a novel framework to quantify this barrier, and estimate it using administrative data covering the (half-)universe of work histories of entrepreneurs in Canada, Hungary, and Portugal. We then prescribe policy interventions that aim to reduce the misallocation of entrepreneurial talent. |
|  | Fleiner Mihály  (Budapesti Corvinus Egyetem) | Education Perspectives of Low Socioeconomic Status Agents in Hungary | This paper assesses the economic and social mobility perspectives of low socio-economic status (SES) agents through education. Earnings are greatly affected by education: international evidence show that an extra year of schooling in-creases future earnings by around 10 percent. Studies suggest that SES is a strong indicator of the quality of accessible schools in Hungary. Compared to other European countries, low-SES students in Hungary have access to lower-quality education and, as a result, education does not or only to a very low ex-tent help reduce social inequalities. In my study, I aim to estimate the returns-to-schooling for low-SES agents. These results will shed light on the potential impact of allocating more money on education in underdeveloped regions and its public finance consequences. |
|  | Szabó-Morvai Ágnes  Adamecz-Völgyi Anna  Boza István  Libertad González  Pető Rita | Abortusszal kapcsolatos munkapiaci eltérések /Abortion penalty | A tanulmányban megvizsgáljuk a magyar adatokon, hogy a szülésen, abortuszon illetve vetélésen átesett nők mekkora bérkülönbségeket kell hogy elszámoljanak ezen események következtében. |
|  | Bíró Anikó  Joao Galindo da Fonseca  Krekó Judit  Molnár Tímea Laura | Workplace Accidents | In the first part of the research, we consider workplace accidents as an aspect of firm amenities. We analyze if and how the labor market (primarily, wages and firm size) reacts to changes in firm amentities captured by workplace accidents (as a proxy for how dangerous a workplace is).  In the second part of the research, we focus on benefits payable to individuals suffering a workplace accident, and analyze the pathways between accident benefits and other types of disability benefits. |
|  | Csillag Márton  Hermann Zoltán | Az általános emberi tőke szerepe a foglalkozási mobilitásban  The role of general human capital in early career occupational mobility | A tanulmányban azt vizsgáljuk, hogy megkönnyíti-e az általános emberi tőke a foglalkozás-váltást, és hogy az általános emberi tőke ezen a csatornán keresztül hogyan járul hozzá a fiatalok jobb munkákba áramlásához. Ezt a 8. osztályban hasonló kompetencia pontszámmal rendelkező, de később szakiskolában ill. szakgimnáziumban tanulmányaikat folytató fiatalok adatai alapján vizsgáljuk. |
|  | Hornok Cecília | Employment and Inequality Consequences of Disability Insurance Benefit Loss and the Role of the Public Works Program | Using both quantitative and qualitative (interview) methods, this project aims to evaluate two policy measures in Hungary, the 2012 disability insurance (DI) reform and the public works program, in terms of their employment and inequality consequences. The quantitative part provides descriptive evidence on employment status and income after DI benefit terminations and uncovers regional variation in the incidence of the policy and the above outcomes. Further, it examines the importance of public works as an income source among former DI beneficiaries and investigates regional variations in public work uptake. The qualitative part of the research will focus on the broader question of whether and to what extent the two policies reached their stated objectives, what unintended side effects they may have had, and what role the respective regional or socio-economic context played in this. |
|  | Horn Dánieli  Vadle Zsuzsanna | A 6 és 8 osztályos gimnáziumok hosszútávú munkaerőpiaci hatása | Kutatásunkban a korai szelekció hatását vizsgáljuk az 1990 és 2000 közötti általános iskolások populációjára. Magyarországon az 1990-es évektől, a 6 és 8 osztályos gimnáziumok megnyitásával, egyre jellemzőbbé vált a korai szelekció. A reform hatására, a kiemelkedően jól teljesítő 10-12 éves diákok “kiválogatására” került sor, melynek hosszútávú tanulmányi és munkaerőpiaci hatását az Admin4 és a KSH Népszámlálás adatain, Difference-in-Differences (DiD), heterogén DiD és instrumentális változók alkalmazásával tanulmányozzuk. |
|  | Ozoróczy Ákos Attila  Reizer Balázs | Magyar közfoglalkoztatás értékelése/Program evaluation of the hungarian public workfare program | A magyar közfoglalkoztatási rendszerben résztvevők munkaerőpiaci kimenetelét hasonlítom össze a közfoglalkoztatásból kimaradt munkanélküliekével, ezzel kimérve a közmunka hatását. Programértékelési módszereket (propensity score matching, szakadásos regresszió, diff-in-diff) használok a tanulmány során |
|  | Muraközy Balázs,  Marco G. Palladino, Antoine Bertheau, Alexander Hijzen, Astrid Kunze, Cesar Barreto, Dogan Gülümser, Marta Lachowska, Anne Sophie Lassen, Salvatore Lattanzio, Benjamin Lochner, Stefano Lombardi, Jordy Meekes, Oskar Skans | Linkeed 2 project az OECD-vel. | 1. Nemek közötti béregyenlőség nemzetközi összehasonlításban (cégek közötti és cégeken belüli) 2. Tömeges elbocsátások hatása „barna iparágakban” – nemzetközi összehasonlítások   Mindkét projekt nemzetközi összehasonlításra épül, több országban futtatunk hasonló regressziókat.  Mind working paper, mind publikáció készül majd belőle a terv szerint. |
|  | |  | | --- | | Telegdy Álmos | | Tőkés László | | Menedzsment segítő informatikai rendszerek hatásai a dolgozói összetételre és bérekre/The effects of management support information systems on employee composition and wages | A projekt célja a vállalati erőforrás tervezés (ERM) és az ügyfélkapcsolati (CRM) rendszerek hatásainak vizsgálatára a dolgozók összetételére nem, kor és foglalkozások szerint, valamint ezen csoportok relatív béreire. Az elemzéshez az EU vállalati támogatásokat tartalmazó adatbázist, a NAV vállalati paneljét, és az ADMIN3 adatbázisokat szeretnék használni. |
|  | |  | | --- | | Kovács Emese | | Horn Dániel | | Economic Performance and Mortality | A munkanélküliség és az öngyilkosság kapcsolatát szeretnénk vizsgálni. Mivel az öngyilkossági adatok egyrészt megbízhatatlanok, másrészt nagyon érzékenyek, így a kutatásban a munkanélküliség és a (bármilyen okból bekövetkezett) halál összefüggését vizsgálnánk. |
|  | Magyar Gergely  Lengyel Balázs, Tóth Gergő, Elekes Zoltán, Juhász Sándor | Structure and robustness of regional supplier networks | A kutatás célja, hogy feltárja, miért érzékenyebbek egyes régiók a gazdasági sokkokra, és hogyan befolyásolja ez az új növekedési pályák kialakulását. A projekt kiemelten foglalkozik a hálózati struktúrák szerepével a regionális ellenállóképesség alakulásában, egy egyedi, a magyar régiók munkaerőpiaci hálózatait leíró adat struktúra kialakításával. A fő kutatási kérdések a hálózatok szerkezete és a régiók termelékenysége, specializációja, gazdasági ellenállóképessége, valamint a diverzifikációs mintázatok közötti összefüggéseket vizsgálják. |
|  | Molnár Szabolcs  Elek Péter | A szívinfarktus utáni munkapiacra történő visszatérés és a halandóság elem-zése | Az admin3 adatbázis alapján vizsgáljuk azt, hogy milyen szerepet játszik a szocioökonómiai helyzet, a munkapiac, a rehabilitációs szolgáltatásokhoz való hozzáférés és az egészségmagatartás az akut miokardiális infarktus (AMI) utáni halandóságra és a mun-kapiacra való visszatérésre. A férfiak nyugdíjkorhatárának emelé-sét használjuk exogén sokk-ként |
|  | Xiong Zijian  Telegdy Álmos | The labor supply and retirement behavior for older people in Hungary | Population aging is a phenomenon that affects almost every country in the world, and many high-income countries already have sizable older-age populations. In my research, I propose my research question: whether and to what extent do wages affect the labor supply behavior or the retirement decision of older residents living in Hungary? I would like to estimate the effect of wages on labor supply or retirement decisions. The endogeneity problems come with omitted variable bias and reverse causality. To solve the endogeneity, I plan to estimate using an IV. |
|  | Hegedüs Tímea  Horn Dániel | Hogyan befolyásolja a szülők végzettsége a diplomával rendelkező gyerekük jövőbeni keresetét | A dolgozatom fő kérdése, hogy a diplomás és nem-diplomás szülők gyerekei között van-e diszkrimináció Magyarországon a munkaerőpiacon fizetés tekintetében. Vagyis kevesebb fizetést kapnak-e azok az egyetemet végzett emberek, akiknek a szüleinek nincs felsőfokú végzettsége, mint az ugyan ezen szakon végzett emberek, ugyan annyi munkatapasztalattal, de diplomás szülőkkel. A dolgozat szakirodalom ismertetővel kezdődik az oktatási megtérülési rátáról és a First in family kérdéskörről. Ezt követi az adatelemzés módszertana és eredménye, majd a két rész összefűzése. |
|  | Sebők Anna | Képzési utak elemzése: egyéni döntések, munkaerőpiaci következmények – Tanulmányi életút-stratégiák megtérülésvizsgálata | A felsőoktatási hallgatói életutakat vizsgáljuk, továbbá az életút típusokhoz kapcsolódó megtérülést. Kutatási kérdéseink három nagyobb tematikus csoportba sorolhatók: · képzési kilépések, átlépések vizsgálata; · párhuzamos képzések; tanulmányokkal párhuzamos munkavállalás. A képzési életút-típusokat szekvenciaanalízissel azonosítjuk. A képzési életút-típusok megtérülését a hallgatók által később elért bérük alap-án vizsgáljuk. Kutatási kérdések:  1. A különböző hallgatói stratégiák munkaerőpiaci bérhozama  2. A jellemző hallgatói stratégiák vizsgálata képzési területenként - eltérő munkaerőpiaci környezet - eltérő képzési struktúrák  3. Nemenkénti különbségek vizsgálata  A fenti kutatási terv vizsgálatát megelőzi a felsőoktatási adatok célzott tisztítása. A munka nagy része elkészült, azonban szükség van további módosításokra, többek között a dokumentáció megírására. Mivel a tisztítást követően tudom elkezdeni a kutatást, így annak befejezéséig lenne szükségem a mappa tartalmára. |
|  | Gyetvai Attila | The Option Value of Occupations | This paper assesses the impact of occupational mobility on life cycle wage inequality. I develop a model of job mobility which attributes differential returns to occupations to occupationally heterogeneous labor market frictions, compensating differentials, and non-pecuniary job switching costs. I estimate the structural model on linked Hungarian administrative data and use it to quantify the relative importance of each of these mechanisms. High-skill occupations offer higher wages and more stable employment; in turn, low-skill occupations feature higher non-wage amenities but larger non-pecuniary costs of switching to high-skill jobs. As a result, workers who start their careers in the bottom 10 percent of the wage distribution in a high-skill occupation surpass those who start in the top 5 percent of a low-skill occupation in 5 years. I find that occupationally heterogeneous labor market frictions are the key drivers of these ex ante wage profiles. These results indicate that occupational heterogeneity in the sources of wage inequality is instrumental to fully account for life cycle wage dynamics. |
|  | Koren Miklós, Telegdy Álmos,  Zijian Xiong  Vereckei András  Reizer Balázs  Neubrandt István Martin  Kiss Gergely Attila | A menedzserek makroökonómiája/Macromanagers | Menedzserek és vállalkozók szerepe a vállalati és nemzetgazdasági versenyképességben. |
|  | Virágh Pál ,  Dr. Köllő János, Dr. Kovács Péter | "Az erdészeti ágazat bérszerkezeti elemzése az 1990-2025 közötti időszakra vonatkozóan" / "Analysis of the forestry sector wage structure for the period 1990-2025 | Az erdészeti ágazat bérszerkezeti elemzése, illetve az ágazatok közötti bérkülönbségek, induktív statisztikai módszerek segítségével történ elemző vizsgálata. |
|  | Krekó Judit  Csillag Márton | Youth employment partnerSHIP - evaluation studies in Spain, Hungary, Italy and Poland | The aim of this project is to evaluate the effectiveness of the job trial program within the Youth Guarantee package. The main question is how short-term wage subsidies, specifically the 90-month job trial program, affect future employment outcomes and wages compared to other entry pathways into the labor market. |
|  | Csurilla Gergely | A sport social ROI-nak magyarországi felmérése -előzetes projekt- Social ROI of sport in Hungary | Magyar Testnevelési és Sporttudományi Egyetem (TF) projekt |
|  | Bíró Anikó; Csillag Márton | Nyugdíj-korhatár emelésének hatásai: munkapiaci, jövedelmi és egészség-ellátórendszer használat /The effect of raising retirement age: effect on labour market outcomes, incomes and the use of healthcare | Megvizsgáljuk, hogy a 2012-től bevezetett nyugdíjkorhatár-emelés hogyan hatott az érintett korcsoport munkapiaci és jövedelmi helyzetére. Szakadásos azonosításos eljárást alkalmazunk. Végül az egészségügyi ellátórendszer használatára gyakorolt hatásokat is vizsgáljuk. |
|  | Bíró Anikó, Molnár Tímea Laura | Korai munkaeropiaci visszaeteres es gyerekek kimenetei / Early labor market re-entry and children's outcomes | Projektunk celja az anyak korai (a gyeremek 2 eves kora elotti) munkaeropiaci visszaeteresenek hatasa a gyerekeik oktatasi kimeneteire.  2014 ota Magyarorszagon a noknek lehetoseguk van GYED melletti munkavegzesre a gyermek 1-2 eves koraban, es egy korabbi projektben latjuk, hogy az erre jogosultak tenylegesen elobb visszaternek dolgozni. A projekt celja a gyermekek egészségi állapotára, valamint iskolai kimeneteire (elsősorban kompetencia-teszteredmenyere) gyakorolt hatas vizsgalata. |
|  | Benczur Peter | Poverty dynamics across the life-course | Poverty is not a static condition – individuals and households move in and out of poverty over time. By adopting a dynamic approach, we can distinguish between genuine state-dependence (being poor now more makes it more likely to be poor later) and people’s characteristics on the persistence of poverty. Despite the growing use of administrative data, research on poverty dynamics over the life course still relies largely on longitudinal survey data. Our research aims to take a step forward and employ administrative data from a couple of EU countries to study the incidence, dynamics and determinants of poverty over the life course of individuals. The results will feed various Commission policy initiatives, documents and background analyses. |
|  | Avishek Deb (PHD) | Monopsony power and gender wage gap | I aim to study the effect of labor market power on the gender wage gap. For this purpose I need linked employer-employee data containing both worker and firm characteristics. I will decompose wage variation into worker and firm level using AKM technique and build a structural model to explain the observed variation. The model will provide policy relevant answers on narrowing gender wage gap. |

Frissítve: 2025.08.27.

Javasoljuk, hogy az adatkérők, amennyiben hasonló tárgyú kutatást terveznek, saját érdekükben is konzultáljanak a már elindított vizsgálatok vezetőivel.